

MEDLEMSKAP MED MÅNGA MÖJLIGHETER

BYGGMÄSTAREFÖRENINGARNA I STOCKHOLM
OCH PÅ GOTLAND SAMT BYGGFÖRETAGEN
I ÖSTS VERKSAMHET 2020



BYGGFÖRETAGEN

INNEHÅLL

VI STÄLLDE INTE IN - VI STÄLLDE OM

Kristin Andersson, vd för Stockholms
Byggmästareförening och regionchef
för Byggföretagen 3

JOBBAR FÖR BÄTTRE UPPHANDLINGAR

LOU-utskottet 3

FOKUS PÅ NYA ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Entreprenadutskottet 4

INKLUDERANDE ARBETSLIV

Ett projekt som ska göra byggbranschen
mer attraktiv 5

GLÄDS ÅT NÖJD-KUND-GARANTIN

Konsumententreprenadutskottet 6

FORTSATT KAMP FÖR SUND KONKURRENS

Egenföretagarutskottet 6

FAIR PLAY BYGG

Sussie Paredes Illum - ny projektledare 7

BYGGARNAS HUS

Ett nav för byggbranschen 8

PANDEMIN SKYNDADE PÅ DIGITALISERINGEN

Anders Arfvén, ordförande för Stockholms
Byggmästareförening 9

GOTT REGIONALT SAMARBETE

Bostadsutskottet 9

BYGGBRANSCHENS UTBILDNINGSCENTER

BUC ställde om rekordsnabbt 10

BF9K OCH POVEL BLIR ETT SYSTEM

Ny lösning för hela byggbranschen 11

NYA KRAV VIKTIGA FÖR KLIMATFRÅGORNA

BF9K-utskottet 11

ARBETSGIVARGUIDEN

Populär bland medlemsföretagen 12

GRATTIS TILL ROT-PRISSET 2020!

S:t Johannes kyrka vann ROT-priset 13

DIGITALISERING AV ROT-PRISSET

ROT-utskottet 13

VISION GOTLAND 2045

Gotlands Byggmästareförening
deltar i arbetet 14

SER FRAM EMOT MER KLIMATARBETE

Teknik- och miljöutskottet 14

ETT VÄRDEFULLT MEDLEMSSKAP

Medlemsträffen har blivit digital 15

Som medlem får du/måste du 15

REDAKTÖRER: ELLEN NORMAN & HENRIK BENTERÅS LUCHT, STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING
TEXTER: NICOLE KLING | LAYOUT: MARIANNE ENGBLOM | OMSLAGSFOTO: ISTOCK
PRODUKTION: TULLBERGS KOMMUNIKATIONSBYRÅ | TRYCK: 8.45, 2021 | MILJÖMÄRKT PAPPER



FOTO: ISTOCK

Vi ställde inte in – vi ställde om

NÄR DET ÄR DAGS att summera 2020 kan jag konstatera att det blev ett år som kommer att skriva in sig i historieböckerna. Vi lägger ett år bakom oss som inte alls blev som det var tänkt. Många av de planer, mål och förhoppningar som låg framför oss när nyårs-klockorna ringde ut det gamla och in det nya fick omvärderas. Efter att den första chocken lagt sig över att vi stod inför ett virus som utvecklats till en pandemi fick vi lära oss orden »vi ställer inte in – vi ställer om« och »håll ut och håll i«. På olika sätt har var och en av oss utsatts för prövningar. Ett vardagsliv som blev omkullkastat, med mindre social samvaro med våra nära och kära av omtanke för att inte smitta varandra. Ett arbetsliv där orderböcker från en dag till en annan kunde gå från fullteknade till tomma, och där skillnaderna blev tydliga mellan de som kan utföra sin arbetsuppgifter på distans och de som inte har den möjligheten.

JAG TROR ATT DET ÄR i utmaningarna som utveckling sker. Det är i de svåra stunderna vi prövas och vi får träna i att tänka nytt, anpassa oss till rådande omständigheter och göra det bästa av dem. Året som gått har visat att vi kan anpassa oss för att klara uppdraget att vara samhällsbyggare och verka för medlemsnytta. Även om vi är många som saknar de fysiska mötena har nya arbetssätt visat att det fungerar att arbeta på distans i en utsträckning som vi inte trodde var möjligt. Digitala möten innebär en flexibilitet som medfört att vi inte behöver resa till arbetsplatsen eller till ett möte, utan kan delta oavsett var i världen vi befinner oss. De digitala mötena har

på ett helt annat sätt gett oss möjligheter att träffa beslutsfattare, politiker och organisationer som vi annars inte hade haft tillgång till.

UNDER ÅRET SOM GÅTT har det blivit tydligt hur världen å ena sidan är stor och hur snabbt ett virus kan färdas över jordklotet utan att någon nation har kunnat stoppa det. Å andra sidan har världen varit liten och vi har tillbringat mycket mer tid i hemmet. Såväl hemmet som närområdets utemiljöer har fått en större betydelse. Parker och friluftsområden har blivit platser för umgänge med nära och kära, motionera eller hålla födelsedagskalas i. Det återstår att se vad de långvariga effekterna av covid-19 blir, men på kort sikt finns positiva miljöaspekter som följd av minskat resande och mer effektiva arbetssätt. På längre sikt kan vår syn på arbetsplatsen och hemmet komma att förändras, det blir spännande att se hur framtidens bostäder kommer att utformas för att underlätta balansen mellan hemarbete och familjeliv. Det myllrande livet utanför hemmets väggar hoppas jag kommer att fortsätta även efter att pandemin är över.

ÅRET SOM GÅTT har inte gett så mycket utrymme till variation men vi lärde oss att det går att göra många uppgifter på ett helt annat sätt än tidigare. Jag hoppas och tror att 2021 innehåller mer balans – mellan hemarbete och att träffa kollegorna på kontoret, mellan de fysiska och de digitala mötena, mellan familjeliv och yrkesliv. Det är utmaningarna som driver förändring, låt oss se vad vi ska utveckla tillsammans under det kommande året!



FOTO: ROSIE ALM

KRISTIN ANDERSSON
VD, STOCKHOLMS BYGGMÄSTARE-
FÖRENING OCH REGIONCHEF FÖR
BYGGFÖRETAGEN



JOBBAR FÖR BÄTTRE LOU-UPPHANDLINGAR

Camilla Magnusson är ny som ordförande för LOU-utskottet och hennes första år på posten har präglats av de utmaningar som covid-19 har inneburit.

1. Vad har ni i LOU-utskottet arbetat med under året?

– Vi har bland annat jobbat med att bygga upp vårt kontaktnät hos byggherrarna för att på så sätt mer effektivt kunna framföra våra synpunkter och förbättringsförslag till att få LOU-upphandlingarna ännu bättre i framtiden.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Vi har genomfört vårt första digitala frukostseminarium »Klimatkrav vid offentlig upphandling«, det blev lyckat och nu ser vi fram emot att kunna arrangera fler mötesträffar online.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– I våras var det naturligtvis att hitta arbetsformer som passade för de nya omständigheter som coronapandemin innebär. Men den allra största utmaningen under året har varit, och är fortsättningsvis, att vi har haft ett antal medlemmar som har behövt avsluta sitt uppdrag i utskottet.



FOTO: NCC

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Vårt fokus nu är att hitta nya medlemmar som kan ingå i utskottet och arbeta med oss i de viktiga frågor som rör LOU.

LOU-UTSKOTTET



FOKUS PÅ ARBETET MED NYA ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Nästa år kommer nya AB/ABT och för Mats Kimby, ordförande för entreprenadutskottet, har arbetet med detta präglat verksamhetsåret 2020. Dessutom har utskottet arrangerat populära frukostmöten och samverkat med Trafikkontoret i Stockholm



FOTO: PRESSBILD

1. Vad har ni i entreprenadutskottet arbetat med under året?

– Entreprenadutskottet fungerar sedan tre år som referensgrupp till Bygghandelskontraktskommittén (BKK) för framtagande av ett nytt AB/ABT till 2021, vilket också har varit vårt fokus under verksamhetsåret. I övrigt höll vi i anslutning till att Byggföretagen i

början av året gav ut nyhetsbrevet Byggjuridik – Rättsfall ett välbesökt frukostmöte om viktiga och nya rättsfall inom entreprenad och konsulträtten. Vi har även haft kontinuerliga kontakter med Trafikkontoret i Stockholm med anledning av covid-19.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Att arbeta med nya AB/ABT som referensgrupp är mycket stimulerande då vi vet att det kommer att påverka branschens byggavtal i framtiden.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Att få kontinuitet och helhetssyn i arbetet som remissgrupp med nya AB/ABT. Vi har löst det genom att ha regelbundna träffar en gång per månad med juristerna som arbetar i revideringsgruppen.

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Utskottet planerar att ta fram ett förslag på utlåtande när väl nya AB/ABT kommer ut på remiss. Vidare kommer vi att hålla ett webinarium i januari/februari 2021 som alternativ till våra traditionella frukostmöten om aktuella rättsfall. Entreprenadutskottets tre viktigaste frågor rör byggsektorns affärsavtal, konkurrens på lika villkor samt kommunikation och samverkan – och dessa områden kommer även nästa år att genomsyra vår verksamhet.

ENTREPRENADUTSKOTTET

INKLUDERANDE ARBETSLIV

SKA GÖRA BYGGBRANSCHEN MER ATTRAKTIV

I kölvattnet av byggbranschens metoo-upprop #sistaspikenikistan föddes pilotprojektet *Inkluderande arbetsliv* som syftar till att uppnå en beteende- och attitydförändring i branschen. Målet är en mer attraktiv bransch som bättre tar tillvara kompetens och där fler känner sig välkomna.



Läraren Asma och eleven Maritza är några av förändringsagenterna på Distra Gymnasium. FOTO: JOAKIM THÖRNE

UNDER VÅREN inleddes pilotprojektet *Inkluderande arbetsliv* som nu drivs av BYN Stockholm Gotland. Behaviour Design Group, som arbetar med beteendebaserad arbets- och organisationspsykologi, leder förändringsarbetet i projektet där bland andra Distra Gymnasium ingår. Tre olika klasser på bygg- och anläggningsprogrammet deltog och nu är planen att implementera arbetsmetoden på skolans alla utbildningar.

– Ett inkluderande arbetsliv är viktigt för alla, även utanför byggbranschen. Behaviour Design Groups program är konkret och förankrat i forskning och vi har haft fantastiska resultat i våra pulsmätningar, säger Joakim Thörne, rektor på Distra Gymnasium och tillägger:

– Värdegrundsarbete är något vi som skola har i uppdrag att ägna oss åt, detta blev ett konkret sätt att omsätta demokratiska värden i praktiken.

LISE OHLSEN är psykolog och organisationskonsult på Behaviour Design Group.

Hon framhåller att byggbranschen är en av de mest könssegregerade och att alla branscher med en homogen arbetsstyrka har liknande problem: det skapas tydliga och snäva normer för hur man ska vara, prata och agera.

– Det är många kvinnor som efter yrkesutbildningen väljer att lämna branschen, det är ett otroligt slöseri på kompetens. När man i studier har undersökt vad detta beror på så handlar det inte om att man inte trivs med arbetsuppgifterna, utan att de som lämnar inte känner sig hemma i machokulturen, säger Lise Ohlsén.

Joakim Thörne håller med:

– Det är viktigt att skolans bild av byggbranschen stämmer överens med verkligheten. Detta är ett sätt för oss att vara med och förändra branschen inifrån och att försäkra oss om att eleverna inte bara tycker om byggprogrammet utan också byggbranschen.

PÅ DISTRA GYMNASIUM inleddes projektet under våren. Förändringsagenter, som driver arbetet framåt i klasserna, utsågs och en uppstartsworkshop hanns med på plats innan distansundervisningen på grund av covid-19 var ett faktum. Detta innebar att också projektet blev digitalt, vilket innebar en anpassning av upplägget. I höstas återupptogs arbetet på plats i skolan mot

bakgrund av undantagen från Folkhälsomyndighetens rekommendation som gäller utbildningar vars praktiska moment som inte kan skjutas upp.

– Bygghallen har varit igång under hösten med anpassade scheman, vi har spridit ut oss över större ytor och även arbetat utomhus. Det har gjort att vi har kunnat jobba mer med vardagliga inkluderande beteenden, säger Joakim Thörne och avslutar:

– Skolan har fått bättre sammanhållning med ett mer öppet samtalsklimat. Jag tror att det beror på att både lärare och elever är förändringsagenter och detta för dem närmare varandra. Detta är en jättebra arbetsmetod som det bara har varit att implementera och skörda frukter av.

TVÅ FÖRÄNDRINGSAGENTER om varför det är viktigt med ett inkluderande arbetsliv:

MARITZA (elev): Det är mycket machokultur, inte bara i skolan utan i hela branschen. Vi måste bli mer jämställda och inkluderande. Alla ska känna att de passar in.

ASMA (lärare): Det är slöseri på kompetens om vi inte är mer inkluderande. Samhället generellt förändras mer och mer och våra olikheter blir fler och fler. Därför är det viktigt att vi kan komma bra överens och respektera varandra.



GLÄDS ÅT NÖJD-KUND-GARANTI

Samuel Bardh, ordförande för konsument-entreprenadutskottet, ser ljus på framtiden och hoppas att nöjda kunder ska bidra till en sundare byggbransch och få fler företag att inse värdet av att ett medlemskap i Byggföretagen och Stockholms Byggmästareförening innebär en kvalitetsstämpel.



1. Vad har ni i utskottet arbetat med under året?

– Vi har följt arbetet med de nya sammanslagna branschreglerna och mot bakgrund av dessa tagit fram strategier för hur vi ännu mer effektivt kan nå ut till konsumenter med argument för att välja ett av våra medlemsföretag.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Det känns roligt att styrelsen uppmärksammat vårt förslag om att införa en nöjd-kund-garanti, och nu hoppas vi att detta ska bli verklighet.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Det tråkigaste har naturligtvis varit att våra frukostmöten och möten med inbjudna gäster helt uteblivit på grund av pandemin. Det innebär helt klart en utmaning att inte kunna ses som vanligt.

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Det ska bli mycket spännande att jobba vidare med nöjd-kund-garantin. Vi tror att det är ett viktigt steg i att bli starkare på marknaden och vinna fördelar mot företag som idag inte bedriver sin verksamhet på ett korrekt sätt och därigenom inte konkurrerar på lika villkor. Att kunder i och med denna kvalitetsstämpel lättare ska kunna välja kontrollerade och seriösa företag hoppas vi ska innebära ett stort steg framåt i det angelägna arbetet för en sund byggbransch och få ännu fler byggföretag att vilja bli medlemmar i Byggföretagen och Stockholms Byggmästareförening.

KONSUMENTENTREPRENADUTSKOTTET

FORTSATT KAMP FÖR SUND KONKURRENS

Egenföretagarutskottet fortsätter sitt enträgna arbete för sund konkurrens inom byggbranschen. Ordförande Claes Johansson ser fram emot det kommande verksamhetsåret och det angelägna uppdraget att främja det goda företagandet.

1. Vad har ni i Egenföretagarutskottet arbetat med under året?

– Vi har jobbat för att på flera olika sätt stötta våra medlemsföretag och verka för att beställare i alla led av byggrelaterade tjänster ställer och följer upp krav som underlättar för seriösa företag att vinna upphandlingar.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Det känns alltid värdefullt att kunna fungera som en vägledare inom dessa viktiga frågor, men detta år har verksamheten

tyvärr gått på lågvarv på grund av pandemin. Men nu ser vi framåt och hoppas kunna välkomna nya engagerade ledamöter i utskottet under 2021.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Detta år har varit speciellt på många sätt, utöver pandemin har vår tidigare utskottssekreterare Hans Åkerlund gått i pension och att hitta hans efterträdare har inte gått helt enkelt.

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Jag ser fram emot att arbeta vidare med vårt viktiga och tyvärr alltid lika aktuella uppdrag att motverka de krafter som är ett reellt hot mot det säkra och trygga samhället.



FOTO: ANNA JOHANSSON

EGENFÖRETAGARUTSKOTTET

HON AXLAR ROLLEN SOM PROJEKTLEDARE FÖR **FAIR PLAY BYGG**



DETTA ÄR FAIR PLAY BYGG

Verksamheten drivs och finansieras av Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm-Gotland med syfte att skapa sunda och trygga arbetsplatser där företagen kan konkurrera på lika villkor.

År	Antal tips	Antal överlämnade ärenden
2019	361	241
2020	321	199

FOTO: ELLEN NORMAN ARKIVBILD: ISTOCK

Nyligen fyllde projektet Fair Play Bygg fem år och har nu förlängts med ytterligare minst två år. I somras nåddes en milstolpe i form av det tusende tipset om fusk i branschen.

– **DET ÄR FÖRSTÅS** inte roligt att det finns så mycket tips om fusk, men desto mer glädjande att informationen om misstänkt brottslighet i branschen faktiskt når oss, säger Sussie Paredes Illum, som tog över projektledarskapet sommaren 2020.

Sussie Paredes Illum arbetade tidigare inom polisen, bland annat med kartläggning av kriminella nätverk inom underrättelse-tjänsten. Det var i samband med att hon gick en säkerhetsutbildning 2017 som hon fick möjlighet att praktisera hos Fair Play Bygg.

– Det var det roligaste jag någonsin gjort, så jag sade till Peter och Per-Ingvar (*tidigare projektledare, reds.anm.*) att om ni behöver min hjälp måste ni höra av er! Det var verkligen drömjobbet!

OCH PÅ DEN VÄGEN är det. Sussie rekryterades i slutet av 2018 och har sedan dess arbetat som analytiker, vilket innebär att hon tillsammans med de två övriga i arbetsgruppen genom olika kanaler tar emot tips om misstänkt brottslighet i byggbranschen. Sedan hon tog över projektledarrollen i somras är det Sussie som prioriterar bland tipsen och fördelar dem mellan sina med-

arbetare. Arbetsgruppen skriver därefter ihop väl underbyggda rapporter kring de tips som bedöms vara mest intressanta och lämnar sedan över dem till berörda parter, som exempelvis Skatteverket, Migrationsverket och polisen.

– **DE FLESTA TIPS** rör svart arbetskraft följt av arbetsmiljöbrott, men de går ofta hand i hand. På samma sätt som skattebrott ofta hänger ihop med penningtvätt. Sedan jag började i projektet har vi fått in allt mer information om människoexploatering och utnyttjande av identiteter, till exempel genom falska ID06-kort, urkunds-förfalskning och målvaktsverksamhet.

OCKSÅ BROTTSLIGHETEN i byggbranschen verkar ha påverkats av coronapandemin. Projektet har för första gången sedan starten fått in något färre tips än föregående år, något som Sussie tror hänger ihop med stängda gränser och att arbetsgruppen har synts mindre eftersom de varit tvungna att ställa in en del planerade seminarier. Dessutom brukar seminarierna i sig alltid generera ett antal tips.

– En handfull tips under året har rört misstänkt fusk med coronastöd, berättar hon och tillägger:

– I år har vi fått in 321 tips och lämnat över 199 ärenden. Differensen mellan inkomna och utgående ärenden beror ofta på att vi får in fler tips om samma bolag och sammanställer dessa i samma rapport. Men det händer även att vi får in tips där vi inte kan styrka misstanke om brott eller där vi inte kan identifiera bolaget utan bara får en adress där bygge pågår.

UNDER ÅRET HAR Fair Play Bygg producerat en informationsfilm som har spridits via sociala medier som Facebook och LinkedIn, förhoppningen är att en ännu bredare publik ska nås av budskapet om arbetsgruppens existens och på så vis höra av sig med tips när de ser något misstänkt i byggbranschen. Trots sin gedigna erfarenhet inom polisen har tiden i Fair Play Bygg varit en ögonöppnare för Sussie.

– Jag kan fortfarande förvånas över hur kalla vissa människor kan vara och hur långt en del är beredda att gå i att utnyttja andra för egen vinnings skull. Jag visste att det fanns problem inom byggbranschen, men inte att läget var så allvarligt. De kriminella hittar hela tiden nya sätt att vara kriminella på, vilket är lärorikt. Det innebär att också vi måste vara kreativa i vårt arbete.

FAIR PLAY BYGG SKA BIDRA TILL SUNDA OCH TRYGGA ARBETSPLATSER INOM BYGGBRANSCHEN

**VARFÖR BYTTE SVERIGES
BYGGINDUSTRIER NAMN
TILL BYGGFÖRETAGEN?**



Catharina Elmsäter-Svärd, vd för Byggföretagen (tv) och Kristin Andersson, vd, Stockholms Byggmästareförening och regionchef för Byggföretagen.

CATHARINA: – Många av våra medlemsföretag är små- och medelstora företag som inte ser sig själva som industrier. Ordet företag signalerar framåtanda, till skillnad från industri som för vissa klingar lite dåligt. Byggföretagen är en viktig samhällsaktör och vi vill skapa ett hållbart samhällsbyggande i världsklass, vårt nya namn kommunicerar detta på ett tydligare sätt.

KRISTIN: – Vi samlar företag av varierande storlek och att ha ordet industri i namnet representerade inte detta på ett optimalt sätt. Byggföretagen är ett namn som bättre beskriver våra medlemmar och vilka vi arbetar för.

ETT NAV FÖR BYGGBRANSCHEN

BYGGARNAS HUS

Under året påbörjades arbetet med Byggarnas Hus, ett projekt som handlar om att skapa en naturlig mötesplats för alla i branschen och vara ett nav i kunskapsutbyte, opinionsbildning och medlemsnytta. En arkitekttävling har genomförts för att förvandla lokalerna på Wennerbergsgatan 10 och en vinnare har utsetts.

BYGGARNAS HUS är både den fysiska platsen och visionen om de verksamheter som Stockholms Byggmästareförening vill fylla huset med. Målet är att skapa en samlingsplats för byggbranschen, där medlemmar får tillgång till information, rådgivning, utbildning, kunskap och andra tjänster som är nödvändiga för ett gott företagande. Här ska även Stockholms Byggmästareförenings och utskottens arbete synliggöras och skapa förutsättningar för branschsamarbeten.

– Vi har valt att satsa på Byggarnas Hus eftersom vi tycker att det är viktigt att skapa en mötesplats för våra medlemmar och aktörer i branschen. Mina förväntningar är att vi om några år är det naturliga navet i branschen för kunskapsutbyten, opinionsbildning och att skapa nytta för våra medlemmar, säger Kristin Andersson, vd för Stockholms Byggmästareförening.

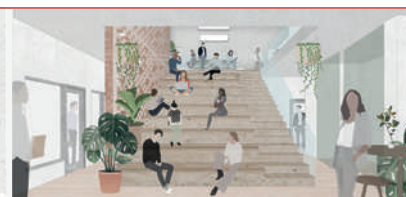
UNDER HÖSTEN ANORDNADE Stockholms Byggmästareförening tillsammans med Sveriges Arkitekter en arkitekttävling för den kommande ombyggnaden och utvecklingen av Byggarnas Hus. Tre arkitektkontor bjöds in och samtliga tackade ja till att

medverka. Uppgiften var att ta fram förslag på hur en ombyggnad av de befintliga lokalerna skulle kunna utformas för att möta de nuvarande och framtida behoven samt för att nå visionen om den eftersträfvade mötesplatsen. Det hela inleddes med en kombinerad workshop och startmöte och därefter fick de tävlande sex veckor på sig att arbeta fram sina förslag.

– En enig bedömningsgrupp utsåg Strategisk Arkitektur till vinnare i tävlingen. Juryn föll för deras tävlingsbidrag eftersom de på ett tydligt sätt fångade vår önskan om att tänka nytt och brett för att utveckla hela fastigheten. De har också tagit tillvara på det befintliga husets kvalitéer för att skapa en lösning som är både ekonomiskt och funktionellt hållbar för vår verksamhet och för föreningen som fastighetsägare, säger Kristin Andersson.

DET ÄR ÄNNU INTE KLART när de nya lokalerna kommer att vara redo att tas i bruk, men när de står färdiga är förhoppningen att de ska vara öppna, tillgängliga och ändamålsenliga samt att de kan förändras över tid.

ILLUSTRATIONER: STRATEGISK ARKITEKTUR



STRATEGISK ARKITEKTUR vann tävlingen om hur Byggmästareföreningens hus på Wennerbergsgatan i Stockholm ska utvecklas till Byggarnas Hus. Förslaget ger en helhetslösning med plats för utbildningar, egna studier, mötesplatser mm. Den nya takterassen har utsikt över hela stan.

Läs mer: stockholmsbf.se/2020/12/strategisk-arkitektur-utvecklar-vart-hus-pa-kungsholmen/

PANDEMIN SKYNDADE PÅ **DIGITALISERINGEN**



FOTO: LARS HALLSTRÖM

ANDERS ARFVÉN
ORDFÖRANDE, STOCKHOLMS
BYGGMÄSTAREFÖRENING OCH
STOCKHOLMS BYGGFÖRENING
I BYGGFÖRETAGEN.

Anders Arfvén, ordförande för Stockholms Byggmästareförening, lyfter bland annat det viktiga arbetet med Fair Play Bygg och det spännande projektet Byggarnas Hus när han ska sammanfatta verksamhetsåret 2020. Inte minst innebar de nya förutsättningarna i kölvattnet av covid-19 att digitaliseringen tog ett jätteklick.

Vad har ni i arbetat med under året?

– Det har varit ett annorlunda år där vi har fått ställa om vårt arbete för att kunna stötta och hjälpa våra medlemmar i den pågående pandemin. Förutom omställningen har arbetet med Byggarnas Hus och Fair Play Bygg varit viktiga delar i vår verksamhet under året, liksom våra åtta utskotts ovärderliga arbeten. Det är också positivt att vi har kunnat ha våra populära frukostmöten, även om dessa givetvis har fått ställas om till digitala möten. En mycket givande och lyckad tvådagars strategikonferens med styrelsen och delar av utskotten har också arrangerats.

Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Att vi är igång med arbetet att skapa Byggarnas Hus som en mötesplats för branschen och våra medlemmar. Jag vill även

lyfta det av pandemin påskyndade arbetet med digitaliseringen inom föreningen, där både träffar och utbildningar har kunnat hållas på distans.

Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Att nå ut till våra medlemmar, eftersom distansarbete och begränsade möjlighet till fysiska möten har inneburit nya utmaningar. I pandemins början ställde vi in våra aktiviteter, men numera ställer vi om och erbjuder digitala möten och utbildningar istället.

Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Jag ser fram emot att fortsätta arbetet med skapandet av Byggarnas Hus, att utveckla de digitala verktygen. Självklart hoppas jag att 2021 innebär att vi kommer att kunna träffa våra medlemmar fysiskt igen.



GOTT REGIONALT SAMARBETE I **BOSTADSFRÅGOR**

När Staffan Grundmark, ordförande för bostadsutskottet, sammanfattar det speciella året 2020 lyfter han särskilt det lyckade regionala samarbetet kring de utmaningar som följde i pandemins spår.

1. Vad har ni i bostadsutskottet arbetat med under året?

– Vi har haft många kontakter med olika kommunala representanter i Stockholms län och med personer från Länsstyrelsen. Dels har vi träffats genom seminarier som har anordnats av Stadsbyggnadsbenchen, som är ett samarbete mellan nio olika kommuner i länet, och dels via samarbetet med Storsthlm. Vi har även haft besök vid våra möten av politiker och ledande tjänstemän i Stockholms stad och i regionen.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Jag vill särskilt lyfta värdet från ett branschperspektiv att vi

tillsammans med kommunerna kunnat samarbeta kring de problemställningar som dykt upp i pandemins spår.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Covid-19 har förstås inneburit stora utmaningar. Att inte kunna träffas som vanligt för våra rundabordsamtal och seminarier har ställt krav på nytänkande, och jag tycker att det har fungerat över förväntan med videosamtal genom exempelvis Teams och Skype.

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Att ta nästa steget i våra relationer med det offentliga för en ömsesidig förståelse kring hur vi kan hjälpas åt för att bygga en bättre stad!



FOTO: OLOF HOLDAR



BUC – BYGGBRANSCHENS UTBILDNINGSCENTER HAR DRYGT 100 KURSER, VARAV MÅNGA DIGITALA, FÖR BRANSCHEN.

BUC ställde om rekordsnabbt

Pandemin tvingade Byggbranschens Utbildningscenter att hoppa flera år in i framtiden på bara en månad. Många av utbildningarna behövde omgående bli digitala och övergången har både inneburit fler kurstillfällen och fortsatt högt snittbetyg.

FOTON: ROSIE ALM OCH HANS EKESTANG



HAMPUS WENNBERG, utbildningsansvarig i region Öst, sitter i den nya livestudion på Wennerbergsgatan. Den är inte helt färdig, men redan nu finns teknik som ger säkrare internet-uppkoppling samt bättre ljud- och bild på plats. Första utbildningen hölls härifrån i mitten av november och på sikt kommer studion genomgå tekniska uppdateringar och bland annat utrustas med en greenscreen.

– Tack vare studion är det lättare att gå in i en yrkesroll eftersom den professionella sfären hålls intakt, och det ger bättre förutsättningar för både utbildaren och deltagarna. Här kommer vi även att kunna spela in filmer som kan användas i onlineutbildningar, så den är inte enbart till för livesändningar, berättar Hampus Wennberg.

BESLUTET OM ATT KURSERNA på grund av virusspridningen skulle behöva hållas digitalt fattades i februari, i april hölls den första digitala kursen. Att omställningen kunde gå så snabbt förklaras genom att BUC redan innan pandemin hade en plan om att digitalisera delar av kursverksamheten och att man sedan tidigare hade rekryterat en utvecklingsansvarig för online- och distansutbildning. Tanken var då att framförallt on demand-kurserna (till exempel olika kravutbildningar, medlemsutbildningar och safe construction training) skulle kunna erbjudas i denna form. Den nya, mer tillgängliga, webben i kombination med övergripande organisationsförändringar med en mer samlad verksamhet bidrog också till en strömlinjeformning, tror Hampus Wennberg.

– När covid-19 kom fattade vi snabbt beslut om vilken programvara vi skulle välja – Zoom – och därefter satte vi upp rutiner för hur

vi skulle bedriva distansutbildning: klassrum live, interaktivt och inte inspelat. När dessa rutiner väl fanns på plats gick förändringen oerhört snabbt, säger han och tillägger:

– I våras handlade det om att ställa om från fysiska träffar till distans, under hösten handlade det snarare om att planera in distansutbildningar från början och att börja ta fram helt nya utbildningar i onlineformat.

I ENLIGHET MED DE dåvarande rekommendationerna ställde BUC även om de fysiska kurstillfällena. Maxantalet minskades, till 15 i en stor lokal och färre i en mindre lokal, och möjligheten att hålla den sociala distansen var central. Därutöver genomfördes extrastädningar och utplacerat fanns handsprit och informationsskyltar om att hålla avstånd. Deltagarna gjordes uppmärksamma på förhållningsreglerna i kallelsen och de erbjöds kostnadsfri ombokning vid minsta symptom.

Hampus Wennberg understryker att vissa kursmoment inte går att genomföra på distans, som praktiska färdigheter i att exempelvis släcka bränder på kursen *Brandfarliga Arbeten*. Ett samarbete med Säkerhetsparken är under utveckling och tanken är att detta ska ge större möjligheter att kombinera teori på distans och praktik på plats på Säkerhetsparken.

En annan nöt att knäcka handlar om att det ännu inte finns någon lösning för att kunna certifiera personer av tredje part online.

– Däremot har det visat sig att virtuella klassrum har fungerat över förväntan, också när det handlar om pedagogik som utgår från att små grupper avviker från helklass, säger han.

INNAN PANDEMIN hade BUC ett snittbetyg på 4,5 (på en femgradig skala) och utvärderingarna som har fyllts i av kursdeltagarna sedan maj visar på ett i stort sett intakt betyg. På grund av det minskade maxantalet deltagare har kursutbudet ökat med cirka 25 procent och Hampus Wennberg ser tendenser på att också efterfrågan stiger.

– Digitaliseringen har inneburit att fler faktiskt har möjlighet att gå utbildningarna, dels eftersom de inte längre är beroende av geografisk plats och dels eftersom vi faktiskt erbjuder fler kurstillfällen. Tanken är nu att alla utbildningar som går att erbjuda på distans ska kunna erbjudas i båda versionerna också när pandemin är över, säger han.

BF9K OCH POVEL BLIR ETT SYSTEM

Byggföretagens två verksamhetsledningssystem går samman för att kunna erbjuda en nationell och branschledande lösning helt anpassad till byggbranschens behov och förutsättningar.



FOTO: ROSIE ALM

FOTO: SAMUEL BJÖRKESTRÖM

DET NYA VERKSAMHETSLEDNINGSSYSTEMET kommer att bestå av tre moduler och är en vidareutveckling av de båda befintliga systemen BF9K och Povel. Arbetet med innehåll, utformning och namn för det nya verksamhetsledningssystemet är ännu i en inledande fas.

– Jag ser verkligen fram emot att få presentera det kommande nya systemet som har alla förutsättningar att ge våra medlemsföretag stora konkurrensfördelar och beställare bättre projekt, säger Lennart Andersson, ansvarig för BF9K.

– Vårt kommande verksamhetsledningssystem kommer att erbjuda en möjlighet att få hjälp med att driva ett välskött företag inom byggbranschen, säger Lars Björkeström, ansvarig för Povel.

UTVECKLINGEN AV DET nya verksamhetsledningssystemet löper parallellt med den dagliga driften av de båda befintliga systemen, Povel och BF9K, och utfärdade certifikat och diplom gäller tills vidare.

NYA KRAV VIKTIGA FÖR KLIMATFRÅGORNA

Johanna Jansson, ordförande för BF9K-utskottet, ser tillbaka på ett händelserikt år som bland annat handlat om utvecklingen av ett nytt verksamhetsledningssystem och att stötta anslutna BF9K-företag att uppfylla nya lagkrav.

1. Vad har ni i utskottet arbetat med under året?

– Vi har bland annat arbetat med de nya certifieringsregler som implementerades 2019 och som i år föranlett att samtliga företag ska revideras enligt dessa. Vi har även fört dialoger med större offentliga aktörer på byggherresidan och tillsammans med entreprenadjuristerna har vi en planerad serie om tre frukostmöten med allmännyttan: Stockholmshem, Svenska Bostäder och Familjebostäder. Utöver det har vi jobbat med användarträffar på relevanta och aktuella teman och nätverks-träffar för system-/KMA-ansvariga på BF9K-företagen.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Jag är extra nöjd med utformning av de nya certifieringsreglerna, de kommer att höja hela systemet till nästa nivå, skapa mervärde till företagen och förtroende från våra beställare. Därutöver har arbetet med att sätta ramar för ett nytt gemensamt verksamhetsledningssystem har gått över förväntan,

arbetet flyter på fint, professionellt och demokratiskt och den utlovade tidplanen uppfylls ännu så länge.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Vi försöker att arbeta proaktivt och kontinuerligt för att förebygga svårigheter för medlemsföretagen att uppfylla och efterleva nya lagkrav. Det handlar bland annat om att erbjuda stöd till befintliga och potentiella BF9K-företag, kommunicera och förklara systemet för våra kunder samt att så brett som möjligt, bedriva arbetet med utvecklingen av ett nytt system.

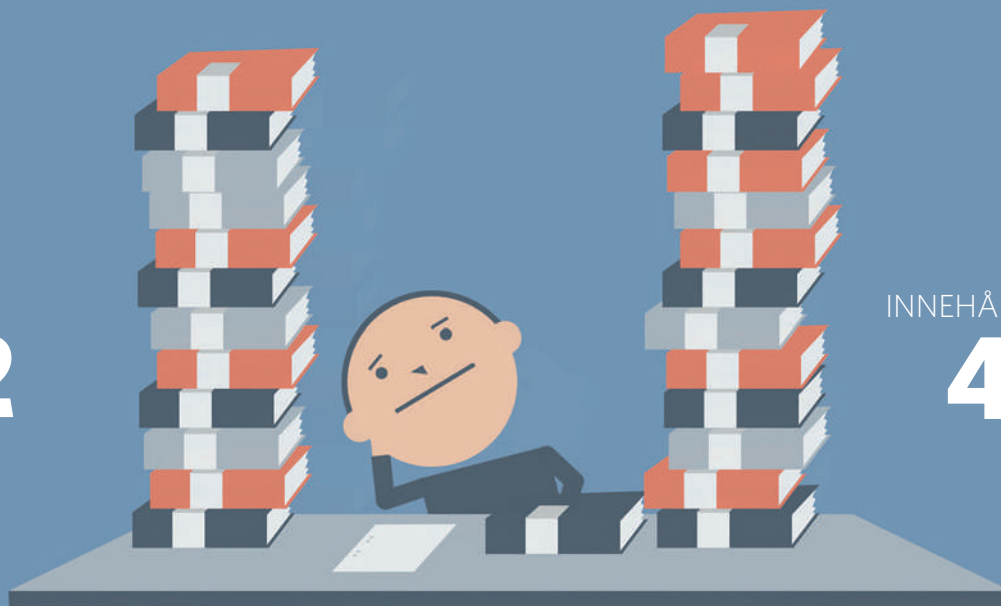
4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Jag ser mest fram emot utvecklingen av det nya verksamhetsledningssystemet. Jag deltar i en nationell styrgrupp där jag både kan följa och påverka utvecklingen på nära håll. Detta är det i särklass mest spännande som hänt under mina år som systemansvarig och utskottsordförande. Därutöver tror jag att nya krav i certifieringsreglerna, som att identifiera verksamhetens mest betydande miljöaspekter, kommer att bidra till en ökad medvetenhet i klimatfrågorna. Det känns förstås också oerhört angeläget.



FOTO: PRESSBILD

NYTTA
4,2



INNEHÅLL OCH TILLTAL
4,3

ILLUSTRATION: JOHAN TOORELL

POPULÄR BLAND MEDLEMSFÖRETAGEN

ARBETSGIVARGUIDEN

I februari 2020 lanserades Arbetsgivarguiden, en helt ny digital och interaktiv tjänst som underlättar för medlemsföretagen att få svar på frågor kopplade till Byggföretagens kollektivavtal och regler som rör arbetsrätt. Därtill innehåller den värdefulla steg-för-steg-guider, mallar, blanketter och en sprillans ny sökfunktion.

EN NYLIGEN GENOMFÖRD enkät med medlemsföretagen visar att tjänsten får högt betyg, gällande såväl innehåll som tilltal och nytta. Sedan lanseringen i början av året har flera funktioner tillkommit, däribland möjlighet att filtrera nyheter på avtalsområde och årtal, söka i dokument och på sajten. I oktober publicerades en steg-för-steg-guide vid anlitande av underentreprenör.

– Det var extra roligt, eftersom publiceringen kom bara en vecka efter att vi fått in enkäten där medlemsföretagen på frågan om de saknar något efterfrågat just detta, säger Helena Alkhamisi, företagsrådgivare på Byggföretagen samt ansvarig för Rådgivningen inom kollektivavtal och arbetsrätt.

HELENA ALKHAMISI och Jennifer Svedin, förvaltningsansvarig för Arbetsgivarguiden, tar kontinuerligt emot förslag på innehåll till sajten och på att-göra-listan finns bland annat mer information på engelska och fler mallar. Under det speciella året som har gått, där coronapandemin spelat en stor roll för verksamheten, har Arbetsgivarguiden visat sig vara särskilt värdefull.

– I våras fick Rådgivningen bland annat många frågor om hur man som arbetsgivare

skulle hantera olika aspekter av covid-19 och då var det väldigt tacksamt att kunna hänvisa till material som finns på Arbetsgivarguiden, som exempelvis en steg-för-steg-guide för hur företagen ska göra för att sluta ett kollektivavtal gällande korttidspermittering. Detta sparade mycket tid som vi istället kunde lägga på de frågor som krävde personlig service och individuell bedömning.

UNDER MARS OCH APRIL bemannades Rådgivningen av dubbelt så mycket personal, cirka fyra personer jämfört med ordinarie två, för att kunna möta det ökade antalet telefonsamtal som kom in från medlemsföretagen på grund av corona.

– Tack vare att Rådgivningen utökats med fler expertområden som nås genom ett gemensamt rådgivningsnummer med en flervalsfunktion har vi märkt en skillnad på samtalen hamnar hos rätt person direkt, säger Helena Alkhamisi.



HÖGA BETYG

Hösten 2020 genomfördes en enkät där medlemsföretagen fick svara på frågor om Arbetsgivarguiden. Hela 84 procent ger innehållet betyget 4 och 5 och på en femgradig skala (där 5 är värdefullt och 1 onödigt), 85 procent tycker att sajten är lättbegriplig.

FAKTA RÅDGIVNINGEN

I samband med att Byggföretagens nya hemsida och Arbetsgivarguiden lanserades i februari lanserades även ett gemensamt rådgivningsnummer för ärenden som rör kollektivavtal och arbetsrätt, arbetsmiljö, entreprenadjuridik och medlemskapsfrågor.

Telefonnumret är: 010 451 64 80

5 286 samtal inkom till Rådgivningen under 2020 jämfört med 5 003 under 2019. En del av den ökningen förklaras av covid-19 samtal.

Mer information om Rådgivningen på bygghforetagen.se

Helena Alkhamisi är företagsrådgivare för kollektivavtal och arbetsrätt på Byggföretagen samt ansvarig för Rådgivningen. FOTO: ROSIE ALM



Glada vinnare av ROT-priset 2020. FOTO: OSKAR KULLANDER

DETTA ÄR ROT-PRISET

ROT-priset instiftades av Stockholms Byggmästareförening 1990 och är ett årligt pris som tillkommit för att främja ombyggnation i Stockholm. Priset ges till det projekt där beställare, arkitekt och byggtreprenör bäst tillvaratagit byggnadens särdrag och kvaliteter.

Kriterier för deltagande i tävlingen:

- projektet ska vara av ROT-karaktär
- projektet ska vara slutförsett
- byggtreprenören ska jobba enligt AB eller ABT gentemot byggherren

Kriterier som bedöms är hur projektet:

- tillvaratar byggnadens särdrag
- håller hög byggteknisk kvalitet
- är långsiktigt hållbar med hänsyn till ekonomi, miljö och sociala faktorer



S:T JOHANNES KYRKA VANN ROT-PRISET 2020

S:t Johannes kyrka har utsetts till vinnare av Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris 2020. S:t Johannes kyrkas stora kulturhistoriska värden stod i centrum när den nya församlingslokalen Johannessalen skulle byggas. Lösningen blev en ny samlingshall under den stora trappan till kyrkan tillsammans med de två kapellen vid trappans fot som under årtionden endast använts som förråd.

FOTO: FREDRIK BOUKARI

FAKTA OM VINNAREN

Beställare: Johannes Församling
Entreprenör: M3 Bygg
Arkitekt: Bacharkitekter AB
Projektleddare: KFS AB
Adress: Johannesgatan 21, Stockholm



FOTO: LENNART FRYKSKOG

DIGITALISERING AV ROT-PRISET

ROT-utskottets ordförande Jennie Fridolin är särskilt stolt över att de lyckades dela ut årets ROT-pris trots pågående pandemi. Nu ser hon fram emot att fortsätta arbetet med digitaliseringen av priset och att höja kunskapsnivån inom området återbruk.

1. Vad har ni i ROT-utskottet arbetat med under året?

– Vi har arbetat med att förnya ROT-priset och förenkla processen för deltagande. Under året har även en ny ordförande för

ROT-prisjuryn utsetts, Stefan Attefall, och det krävdes ett gediget arbete att hitta en värdig efterträdare till Anna-Greta Leijon som lämnar posten efter hela 23 år! Vi har också startat upp ett arbete kring återbruk och planerar att ha ett frukostseminarium med detta ämne.

2. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Logistiken kring arbetet med ROT-priset innebar en hel del utmaningar. Vi fick skjuta fram platsbesöken och utdelningen av ROT-priset från våren till hösten och var dessutom tvungna att dela upp oss i två grupper när vi gjorde platsbesöken för att inte vara för många på samma plats samtidigt. Vi gjorde även om själva prisutdelningen, från en allmän tillställning till en mer intim lunch med endast det vinnande bidraget.

3. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Att vi klarade av att genomföra platsbesök och ROT-prisutdelning trots coronapandemin.

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Att fortsätta digitaliseringen av ROT-priset, nästa år kommer vi för första gången att filma våra rundresor till de tävlande projekten. Jag ser även fram emot att arbeta med att höja kunskapen inom återbruk, vilket är ett mycket angeläget område för hela ROT-sektorn.

ROT-UTSKOTTET

GOTLANDS BYGGMÄSTAREFÖRENING

DELTAR I ARBETET MED VISION GOTLAND 2045

Håkan Edblad, ordförande för Gotlands Byggmästareförening, är stolt över årets arbetsinsats. Inte nog med att föreningen nu ska vara en del av arbetet med översiktsplaneringen för ön, de har dessutom varit med och startat en ny utbildning för arbetsledare inom bygg.



HÅKAN EDBLAD
ORDFÖRANDE, GOTLANDS
BYGGMÄSTAREFÖRENING.

1. Vad har ni på Gotland arbetat med under året?

– Vi har tillsammans med regionen medverkat i ett projekt som ska förenkla och utveckla digital bygglovshanteringen på Gotland och kontinuerligt träffat regionledningen med syfte att få ett bättre näringslivsklimat. Under året har vi inlett en dialog med landshövdingen samt länsrådet där vi vill diskutera samhällsbyggnad och kunna vara en part för försvaret framöver när det gäller fortifikatoriska byggnader.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Det känns extra roligt att Gotlands Byggmästareförening ska få medverka i arbetet

med översiktsplaneringen för Vision Gotland 2045 och att vi tillsammans med skolan har fått till stånd en yrkesteknisk högskoleutbildning för arbetsledare inom bygg som startade i höstas (det är Nackademini i Stockholm som ansvarar för utbildningen).

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Vi har små resurser i vår förening och det krävs att vi i styrelsen ställer upp med resurser från våra respektive företag. Att alla är med och drar åt samma håll har gett långsiktiga resultat och det är en otrolig styrka vi har!

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Jag ser fram emot att fortsätta med våra långsiktiga projekt. Det är ett maratonlopp, men behållningen är stor när vi uppträder som ett enat lag i våra hjärtefrågor.



SER FRAM EMOT MER KLIMATARBETE

Jenny Winblad, ordförande för teknik- och miljöutskottet, är nöjd över det viktiga arbete som gjorts under året som syftar till en fossilfri bygg- och anläggningsbransch och ser fram emot ett intensifierat utskottsarbete med klimatfrågor nästa år.



1. Vad har ni i teknik- och miljöutskottet arbetat med under året?

– Utskottet har följt och varit delaktiga i arbetet med modernare byggregler och lämnat remissvar. Gruppen har medverkat till en instruktion rörande säkerställande av energiprestanda i nybyggda flerbostadshus och hur man ska se till energiarbetet

genom hela processen. Inom arbetet för en fossilfri bygg- och anläggningsbransch har utskottet tillsammans med byggnadsfirman Viktor Hanson AB varit delaktiga i ett seminarium för att sprida kunskap om vägar till en fossilfri byggarbetsplats.

2. Är du särskilt nöjd över något ni har åstadkommit?

– Trots att det finns omfattande krav på energimätning och energianvändning i byggnader för att redovisa bygglov och erhålla slutbesked är de uppföljande mätningarna ofta minst sagt bristfälliga. Jag tycker att det känns extra bra att vi har bidragit till arbetet med anvisningar för energimätningar i flerbostadshus, som innebär att det blir lättare att säkerställa och underlätta uppföljning och verifiering. Projektresultaten har bland annat sammanfattats i en checklista, där aktiviteterna med fördel kan arbeta in i beställares verksamhetssystem.

3. Vilka var de största utmaningarna och hur löste ni dem?

– Covid-19 har definitivt inneburit utmaningar. Vi fick tyvärr ställa in en planerad utskottsresa till Norge med syfte att lära oss mer om hur vi kan minska klimatpåverkan i byggprocessen. Dessutom blev jag själv delvis permitterad under våren och kunde därför inte prioritera den här typen av annars så viktiga branschsamarbeten.

4. Vad ser du fram emot att arbeta vidare med under nästa år?

– Jag ser nu fram emot att intensifiera utskottsarbetet igen. Vi har en viktig roll i att se hur vi kan sprida kunskap och stötta branschens små- och medelstora aktörer inför att lagen om klimatdeklarationer träder i kraft från och med januari 2022.

MEDLEMSTRÄFFEN ÄR NU DIGITAL

Alla nya medlemsföretag i Stockholms och Gotlands Byggmästareföreningar och Byggföretagen ska delta i en obligatorisk medlemsträff där de bland annat informeras om medlemskapets förmåner och om de krav som ställs på dem i och med att de ansluts till kollektivavtal.

FOTON: ROSIE ALM



Jenny Roos, företagsrådgivare och Marie Dolk Persson, koordinator för medlemsärenden.

I och med spridningen av covid-19 har de tidigare fysiska träffarna behövt ställas om till digitala möten. Jenny Roos, företagsrådgivare och Marie Dolk Persson, koordinator för medlemsärenden, håller tillsammans i medlemsträffarna.

Vad innehåller medlemsträffen och varför är det viktigt att som ny medlem delta i den?

MARIE: – Den innehåller allmän information om de förmåner som medlemskapet ger men också om de krav som ställs på våra medlemsföretag. Förutom kollektivavtalsförbindelsen ska företagen genomgå obligatoriska medlemsutbildningar som bland annat omfattar frågor som rör säkerhet, arbetsmiljö, kollektivavtal och affärsetik. På medlemsträffen presenterar vi även Byggmästare-

föreningarnas viktiga arbete med att driva branschens frågor framåt och vi sätter deltagarna i kontakt med viktiga nätverk, som Galaxen Bygg och Avtalat.

JENNY: – Det är obligatoriskt att delta. Eftersom medlemsföretagen blir kollektivavtalsanslutna är det viktigt att de förstår vad de förbinder sig till och vilket stort stöd de får av oss som arbetsgivarorganisation i olika frågor.

Medlemsträffen har blivit digital och kortats ned, hur har det fungerat?

JENNY: – Vi har lärt oss mycket längs vägen och har nu tätare träffar än tidigare, varannan vecka istället för en gång i månaden för att ha färre mötesdeltagare och därigenom få till en bättre dialog i det digitala mötet. Vi har också försökt att ge riktad och anpassad information utifrån vilken typ av företag som deltar i träffen, exempelvis specialföretag eller tjänstemannaföretag. Förut var vi cirka 20 personer per tillfälle, nu är vi mellan fem och tio stycken.

MARIE: – Medlemsföretagen har gett oss positiv återkoppling. När vi jämför med det tidigare upplägget ser vi att mötena har blivit mer tidseffektiva och att vi nu har bättre möjligheter att anpassa träffarna så att innehållet känns mer skraddarsytt för deltagarna.

JENNY: – Vi saknar förstås de fysiska träffarna och det personliga mötet som uppstår där, men innehållsmässigt har omställningen faktiskt inneburit en förbättring. Vi ser nyttan med detta arbetssätt, oavsett pandemi, och vi har för avsikt att fortsätta hålla medlems-träffarna digitalt framöver.

MARIE: – Omställningen har fungerat överraskande bra! Vi hade inte arbetat så mycket med videomöten tidigare och hade precis börjat utbildas i det arbetssättet när pandemin bröt ut. Både vi och medlemsföretagen ställde om supersnabbt!

MEDLEMSANTAL

- Stockholms Byggmästareförening 776 medlemsföretag 2020
- Gotlands Byggmästareförening 28 medlemsföretag 2020
- Byggföretagen i öst 1089 medlemsföretag 2020

SOM MEDLEM FÅR DU

- Tillgång till ett stort utbud av nätverksträffar för kunskaps- och erfarenhetsutbyte.
- Kostnadsfria seminarier som tar upp aktuella frågor.
- Kostnadsfri rådgivning vid lokala fackliga tvister och förhandlingar.
- Kostnadsfri entreprenadjuridisk rådgivning (60 minuter) och rabatterad juridisk hjälp.
- Skriften Byggjuridik som presenterar aktuella rättsfall och nya lagar inom det entreprenad-juridiska området.
- Rabatt på utbildningar hos BUC (15 procent).
- Löpande information om aktuella frågor.
- Storkundsavtal och rabatter.
- Tillgång till blanketter, checklistor och mallar.
- Möjlighet att påverka branschens utveckling.

SOM MEDLEM MÅSTE DU

- Delta i ett introduktionsmöte (för nya medlemmar).
- Genomgå medlemsutbildningarna inom sex månader för att medlemskapet ska bestå.
- Betala medlems- och serviceavgifter.
- Tillämpa Byggföretagens kollektivavtal och ID06.
- Ha en godkänd revisor eller auktoriserad redovisningskonsult och sköta företagets ekonomi enligt gällande lagar och regler.
- Följa föreningarnas stadgar, förordningar och beslut samt agera så att föreningarnas intressen inte skadas.
- Följa samhällsbyggnadssektorns etiska regler.
- Följa uppförandekoden för medlemsföretag som infördes i juni 2014.

KÄRNAN I FÖRENINGENS arbete är de åtta utskotten som ägnar sig åt olika områden inom byggbranschen. Hållbarhet, att jobba för sund konkurrens och värna om ett gott regionalt samarbete är centrala frågor för samtliga utskott. Arbetet som sker här är på många sätt tongivande för branschens förutsättningar och viktiga i strävan efter en sund, attraktiv och säker bransch.

ARBETSGIVARGUIDEN lanserades under året och blev populär bland medlemsföretagen. Det är en interaktiv tjänst kopplad till Byggföretagens kollektivavtal och regler som rör arbetsrätt.

DIGITALA KURSER blev verklighet tidigare än planerat för Byggbranschens Utbildningscenter, BUC, som erbjuder många av sina drygt 100 kurser för byggbranschen som distansutbildningar nu.

BYGGARNAS HUS börjar ta form. Under året arrangerade Byggmästareföreningen en tävling där tre arkitektkontor fick skissa på hur föreningens hus på Wennerbergsgatan ska utvecklas till en mötesplats för hela byggbranschen. Strategisk Arkitektur vann tävlingen.

INKLUDERANDE ARBETSLIV är ett pilotprojekt med målet att skapa en attraktiv byggbransch där fler kan känna sig välkomna. Projektet drivs av BYN Stockholm Gotland som med hjälp av Behaviour Design Group leder förändringsarbetet. Tre klasser på Distra Gymnasium har deltagit i den första fasen och nu vill skolan implementera metoden i alla sina utbildningar.

OM DETTA och en hel del annat som hänt under 2020 kan du läsa här i verksamhetsberättelsen för Stockholms och Gotlands Byggmästareföreningar och Byggföretagen i öst.