

VERKSAMHETEN I ORD OCH BILD 2017



En sund byggbransch har stått i fokus för Stockholms Byggmästareförening ända sedan starten. I verksamhetsberättelsen för 2017 belyser vi hur olika delar av verksamheten bidrar till detta. Foto: Hans Ekestang

Ovan till höger: Sommarens Byggskola i Södertälje kan bidra till återväxten inom branschen, en prioriterad fråga. Sabine Eggho var en av deltagarna. Foto: Nicole Kling

Till höger: Vinnare av ROT-priset 2017 blev Eastmaninstitutet på Dalagatan. Den omsorgsfulla renoveringen har bland annat gett fler behandlingsrum. Foto: Björn Lofterud



**BYGGFÖRENINGARNA OCH BYGGMÄSTAREFÖRENINGARNA
I STOCKHOLM, I SÖDERTÄLJE OCH PÅ GOTLAND**

2017 års verksamhet har präglats av arbetet för en sund och attraktiv byggbransch. Projektet Fair Play Bygg har gjort sitt andra verksamhetsår och under sommaren arrangerades Byggskolan i Södertälje för att locka unga att välja en framtid inom byggbranschen.

En sund byggbransch är nö

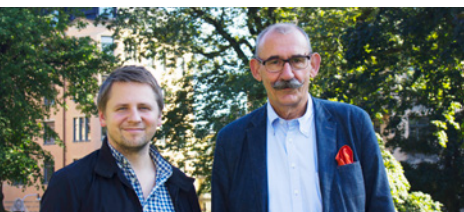


**HALLÅ DÄR
MARIA ZIMDAHL
OCH KRISTIN
ANDERSSON**

Maria Zimdahl, ordförande för Stockholms Byggmästareförenings styrelse och regionstyrelsen i Sveriges Byggindustrier Öst.

HUR ARBETAR NI FÖR EN SUND BYGGBRANSCH?

– I vår handlingsplan står det att vi ska jobba för en byggbransch som har gott anseende i omvärlden, nolltolerans mot svartarbete och där det råder ordning och reda. Fair Play Bygg är ett exempel på initiativ som värnar om en sund byggbransch och dit kan man vända sig med tips om misstänkt brottslig verksamhet inom branschen.



Fair Play Bygg, sidan 6.

FAIR PLAY BYGG HAR VARIT IGÅNG I TVÅ ÅR, HUR SER DU PÅ DET ARBETET?

– Det är tydligt att projektet behövs och ger resultat. Vi får in alltfler tips och alltfler ärenden hanteras och lämnas

över till berörda myndigheter. Det är mycket positivt att vi kan vara med och stävja dessa problem, men förstås negativt att det förekommer brottslighet inom vår sektor.

HUR VIKTIGT ÄR DET FÖR MEDLEMSNYTTAN ATT NI JOBBAR FÖR EN SUND BYGGBRANSCH?

– Det är en av våra främsta uppgifter och vi ser detta som helt nödvändigt för att få en välfungerande bransch. Vi ser gärna att fler blir medlemmar, för då kan vi hjälpa fler att göra rätt. Det finns bra stöd och hjälp att få, inte minst av våra entreprenadjurister och genom certifieringssystemet BF9K.

VILKA ANDRA FRÅGOR ÄR VIKTIGA FÖR MEDLEMSFÖRETAGEN IDAG?

– Att byggbranschen är attraktiv så att vi kan säkra framtidens kompetensförsörjning. Vi har startat »Framtidsrådet« med åtta unga anställda från olika medlemsföretag för att få idéer om hur vi kan locka fler att välja bygg. En annan viktig fråga är att hantera konkurrenssituationen i en alltmer globaliserad värld så att affärerna sker på lika villkor.

dvändigt för att locka unga



FOTO: ROSIE ALM

Innehåll

- 4-5** En sund byggbransch är viktigt för alla medlemsföretag
- 6-7** Fair Play Bygg
- 8-9** Kompetensförsörjning och rådgivning
- 10-11** En sund byggbransch är en säker och trygg arbetsplats
- 12** BF9K skapar ordning och reda
- 13** Så bidrar kurserna till en sund byggbransch
- 14-15** Tydliga och lika regler för alla ger en sund byggbransch
- 16-17** Utskotten förankrar verksamheten i verkligheten
- 18** Södertälje Byggmästareförening
- 19** Gotlands Byggmästareförening

REDAKTÖR: ELISABETH MARTIN, STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING
TEXT: NICOLE KLING | LAYOUT: MARIANNE ENGBLOM |
TULLBERGS KOMMUNIKATIONSBYRÅ | TRYCK: 8.45, 2018

Kristin Andersson, ny vd för Stockholms Byggmästareförening och regionchef för Sveriges Bygginstrument Öst.

VAD KOMMER DU ATT HA FÖR NYTTA AV DINA TIDIGARE ERFARENHETER I DITT ARBETE SOM NY VD?

– Jag har jobbat i sex olika kommuner: från Gällivare i norr till Tingsryd i söder, och inom Stockholm har jag arbetat i Solna och Sundbyberg. Jag har kort sagt mött hela Kommun- sveriges utmaningar – från avfolkning till kraftig befolknings- tillväxt. När jag tittar i »Ett hus blir till« ser jag att kommunen är ansvarig för mer än vart tredje steg i byggprocessen, och det

är framförallt där min erfarenhet som förvaltningschef för stads- byggnadsfrågor kommer in. Branschen är beroende av de politiska viljeinriktningarna och att jämka samman kommunernas och branschens behov ser jag som en av mina viktigaste uppgifter.



Ett hus blir till, sidan 17.

VAD HAR DU FÖR VISIONER MED DITT LEDARSKAP?

– Jag vill verka för öppenhet, tydlighet och att få såväl medarbetare som andra aktörer att känna delaktighet i arbetet med att nå uppsatta mål för branschen och för vår verksamhet. Gott ledarskap är en viktig del i arbetet för att byggbranschen ska bli sund, säker och attraktiv – dessutom är det grundläggande att vi som förening hänger med i samhällsförändringar så att vi hela tiden kan utveckla den nytta vi levererar till medlemmarna.

VAD SER DU SOM DET VIKTIGASTE FÖR ATT FÅ TILL EN SUND BYGGBRANSCH?

– Det är viktigt att vi som medlemsorganisation syns och får reell påverkan på opinionsbildare och beslutsfattare. Det är vår uppgift att underlätta för medlemmarna att göra rätt. De flesta aktörerna i branschen är och vill vara seriösa, vi behöver verka för att alla arbetsplatser är säkra och följer kollektivavtal.

HAR DU NÅGON DOLD TALANG?

– Jag kan tillverka ullgarn och har jobbat som ullspinnare!

Cirka 900 bygg- och anläggningsföretag är medlemmar i Stockholms, Södertälje eller Gotlands Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier Öst.

En sund byggbransch är viktig

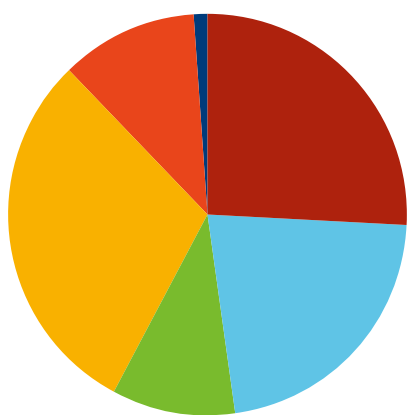
Som medlem får du:

- Kostnadsfri rådgivning vid lokala fackliga tvister och förhandlingar.
- Kostnadsfri entreprenadjuridisk rådgivning (60 minuter) och rabatterad juridisk hjälp.
- 15 procent rabatt på föreningens kursutbud.
- Löpande information om aktuella frågor.
- Informationsträffar och nätverk.
- Storkundsavtal och rabatter.
- Möjlighet att påverka branschens utveckling.

Som medlem måste du:

- Betala medlems- och serviceavgifter.
- Tillämpa Sveriges Byggindustriers kollektivavtal och ID06.
- Ha en godkänd revisor/auktoriserad redovisningskonsult och sköta företagets ekonomi enligt gällande lagar och regler.
- Följa föreningarnas stadgar, förordningar och beslut samt agera så att föreningarnas intressen inte skadas.
- Följa samhällsbyggnadssektorns etiska regler.
- Följa uppförandekoden för medlemsföretag som infördes i juni 2014.

MEDLEMSSTRUKTUR



■ 1-5 anställda ■ 6-10 anställda ■ 10-15 anställda
■ 16-50 anställda ■ 50-249 anställda ■ >250 anställda

40 nya medlemmar under 2017.

STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING har funnits sedan den 17 juni 1889, då Stockholms främsta byggmästare träffades på Hôtel du Nord vid Kungsträdgården för att bilda föreningen. Initiativet togs efter den stora murarstrejken samma år och sedan dess har byggarna i Stockholm arbetat tillsammans för en sund byggbransch. Stockholms Byggmästareförening är alltså en organisation med drygt 125 års erfarenhet.

ATT ERBJUDA MEDLEMMARNA ett värdefullt medlemsskap är den främsta målsättningen för Byggmästareföreningarna och Sveriges Byggindustrier.

DEN SOM ÄR MEDLEM får tillgång till ett stort nätverk inom byggbranschen, infoträffar med föreläsningar om aktuella ämnen och andra typer av möten där medlemmarna kan träffas och utbyta erfarenheter.

MEDLEMMARNA KAN OCKSÅ GÅ någon av de drygt 40 kurser som Stockholms Byggmästareförening erbjuder, framtagna och skraddarsydda för att passa byggbranschen. Medlemmarna kan öka lönsamheten i sina företag genom certifiering med BF9K. Entreprenadjuristernas expertkompetens inom byggjuridik är mycket efterfrågad.

BYGGMÄSTAREFÖRENINGEN OCH SVERIGES BYGGINDUSTRIER är också starkt engagerade och pådrivande inom frågor som bidrar till att utveckla branschen. Just nu är ett av de största utmaningarna att verka för en sund byggbransch där det råder konkurrens på lika villkor.

167 företag var den 31 december
2017 certifierade enligt BF9K.

211 kursstarter under 2017.

tigt för alla medlemsföretag



FOTO: ROSIE ALM

BF9K-certifiering var temat för ett av de frukostmöten som hållits inom ramen för Småföretagarinitiativet. Enprenenadjuristen Maria Andersson från Stockholms Byggmästareförening ansvarar för programmet tillsammans med Jenny Roos från Sveriges Byggindustrier Öst.

"Småföretagarinitiativet ska ge de mindre företagen mer medlemsnytta"

En majoritet av medlemsföretagen i regionen har upp till 15 anställda. Småföretagarinitiativet startades för att fånga upp vad dessa företag vill ha ut av sitt medlemskap.

VÅREN 2017 GICK en enkät ut till medlemsföretagen med upp till 15 anställda, där de fick svara på frågor om vad de efterfrågar med sitt medlemskap. Därefter hölls ett frukostmöte där det informerades om vad föreningen erbjuder redan i dag, exempelvis juridisk rådgivning, kurser och BF9K-certifiering.

– **DET VISADE SIG** att flera av deltagarna inte nyttjade medlemsförmånerna och för dem var det en positiv överraskning att de kan ta del av hjälpmedel, som checklistor och mallar.

– **MÅNGA VAR NYFIKNA** på både BF9K och arbetsgivarnas rättigheter, och därför blev detta fokus för det andra frukostmötet som arrangerades i slutet av september, säger Maria

Andersson, som är entreprenadjurist på Stockholms Byggmästareförening och ansvarig för programmet tillsammans med Jenny Roos, Sveriges Byggindustrier Öst.

DE SMÅ FÖRETAGENS situationer skiljer sig ofta avsevärt från de större bolagens: i mindre företag sköts flera olika typer av arbetsuppgifter av färre personer, vilket gör att tiden är en begränsad resurs.. Småföretagarinitiativet ska fungera som ett bra nätverk för att lyfta och stötta i denna typ av frågor.

– **VI VILL ATT ALLA** våra medlemsföretag ska känna att de har nytta av sitt medlemskap samtidigt som vi som organisation vill utvecklas. Istället för heldagskurser kanske vi kan dela upp kurserna på flera tillfällen och lägga dem på kvällstid.

– **DET ÄR NATURLIGTVIS** viktigt också för våra små medlemsföretag att kunna delta i olika typer av fortbildning. Att ha uppdaterad kunskap är en förutsättning för att kunna göra rätt, och detta leder i sin tur till en sund byggbransch med konkurrens på lika villkor, säger Maria Andersson.

I arbetet för en sund byggbransch med konkurrens på lika villkor har Fair Play Bygg blivit en viktig del för att komma till bukt med oseriöst företagande.

En sund byggbransch är en



Fair Play Bygg är inne på sitt andra verksamhetsår och har etablerats som aktör i jakten på brottslighet inom byggbranschen. Under 2017 har projektet fått in 141 tips, jämfört med 106 i fjol, och därmed också överlämnat fler ärenden till berörda myndigheter.

TIPS SOM RÖR SVARTARBETE är fortsatt den vanligaste typen av ärende som Peter Leander, journalist, och Peringvar Östblom, tidigare säkerhetsansvarig på Svenskt Näringsliv, tar emot genom Fair Play Bygg. Under projektets andra år har antalet tips ökat dramatiskt, något Peter och Peringvar tar som en bekräftelse på att Fair Play Bygg blivit känt och etablerat inom branschen.

– Brottsligheten är densamma, men fler väljer att tipsa om misstanke om brottslighet. Vi märker resultatet av vårt arbete med att informera om projektet i olika sammanhang – hos företag, branschorganisationer, BYN (Byggnadsindustriens Yrkesnämnd), på byggarbetsplatser och olika medlems-sammanskomster i regionens byggmästareföreningar, säger Peter Leander.

PETER OCH PERINGVAR beskriver Fair Play Bygg som en brygga mellan branschen och myndigheterna. De kompletterar de inkomna tipsen och formulerar konkreta anmälningar som kortar startsträckan för berörda myndigheter att ta tag i ärendena. Efter utvärderingsmöten med Skatteverket och Ekobrottsmyndigheten står det klart att Fair Play Byggs arbete är högt uppskattat.

BÅDE PETER OCH PERINGVAR framhåller att byggbranschen behöver ta tag i ett antal strukturella problem för att kunna komma till rätta med kriminaliteten: företagen behöver veta vilka underleverantörer som anlitas och myndigheter måste vidareutveckla sina kontrollfunktioner. Branschens respons på projektet har varit mycket positiv: många är uppgivna, trötta och arga på hur det ser ut och välkomnar initiativet.

– Det är inte konstigt att man blir uppgiven när ens företag lagt ett tiotal anbud och inte fått ett enda uppdrag – trots att man vet vad det kostar att utföra jobbet på ett schysst sätt. I kölvattnet av kriminalitet som rör anlitan av svart arbetskraft följer knark, vapen och våld. Offentliga beställare måste ta sitt ansvar och ställa sig frågan varför vissa anbud är mycket billigare, säger Peringvar Östblom.

kontrollerad byggbransch



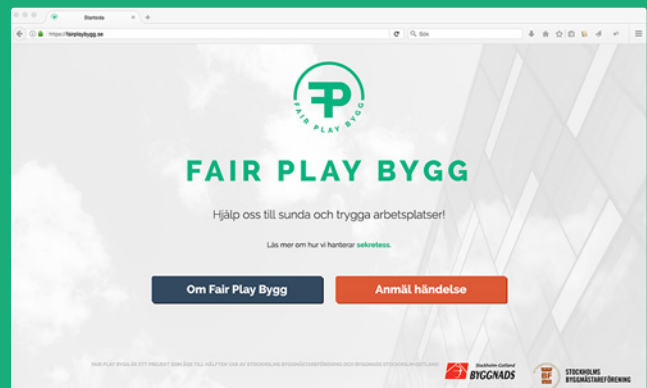
FAIR PLAY BYGG

Fair Play Bygg startades 19 februari 2016 och ska pågå i tre år. Det är ett gemensamt projekt mellan Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm Gotland.

Fair Play Bygg levererar underlag till flera olika myndigheter, bland annat Skatteverket, Polisen, Ekobrottsmyndigheten och Arbetsmiljöverket.

På www.fairplaybygg.se finns ett formulär där du kan lämna tips om misstänkt brottslig verksamhet inom byggbranschen. Tipsen kan exempelvis röra:

- Fusk med arbetsgivaravgifter
- Mutor
- Utpressning
- Svartarbete
- Organiserad svart arbetskraft
- Korruption
- Skattefusk
- Bedrägerier
- Medarbetare utan arbetstillstånd
- Arbetsmiljö



141 tips till Fair Play Bygg
www.fairplaybygg.se under 2017.

– **BLAND DET FÖRSTA** vi tittar på när vi får in tips om svart arbetskraft är arbetsgivaravgifter, det borde beställarna också göra. Skattekonton är offentliga och det är enkelt att kontrollera. Utnyttjandet av svart arbetskraft kostar samhället enorma pengar, samtidigt som det kan resultera i personliga tragedier då människor hamnar utanför det sociala skyddsnätet. En sund byggbransch är en kontrollerad byggbransch, understryker Peter Leander.

NÅGOT SOM FÖRVÄNAT Peter och Peringvar är att ärendena inte huvudsakligen rör de »enkla» jobben utan också mer kvalificerade yrkesroller, som rörmokare och snickare. Detta, menar de, innebär att husen riskerar att bli dåligt byggda och att fuskets kanske inte bara rör arbetsgivaravgifter utan även det fackmässiga hantverket.

– **FAIR PLAY BYGG** har en stödande funktion där vi hoppas kunna bidra till att de kriminella aktörerna försvinner från marknaden och att vi därigenom hjälper de seriösa företagen att konkurrera på lika villkor. Vinsterna med detta blir bättre byggda hus, färre olyckor och en alltigenom sundare bransch, säger Peter Leander.

Debattartikel

I samband med politikerveckan i Almedalen publicerade Svenska Dagbladet en debattartikel med rubriken »Brottsliga byggare kommer undan för lätt«, signerad Elisabeth Martin, dåvarande vd för Stockholms Byggmästareförening och Lars Holmström, ordförande Byggnads Stockholm-Gotland.

Almedalsseminarium

Under Almedalsveckan höll Fair Play Bygg seminariet »Hur stoppar vi fuskets inom byggbranschen?«, där Peter Leander och Peringvar Östblom berättade om sina erfarenheter av att arbeta med projektet. Seminariet var välbesökt och bestod, utöver redovisningen av Fair Play Byggs verksamhet, också av en paneldiskussion med representanter från bland annat Finansdepartementet, Skatteverket och Ekobrottsmyndigheten.

Byggbranschen är beroende av god återväxt, därför är kompetensförsörjning en oerhört viktig del av arbetet för Stockholms Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier Öst.

Kompetensförsörjning och

50 spännande infoträffar

UNDER ÅRET HAR ett femtiotal infoträffar hållits och bland ämnena syns diskrimineringslagens tillämpning i arbetslivet och utstationeringslagen – det vill säga den lag som innehåller bestämmelser om vad som gäller när ett företag från annat EU-land skickar personal till Sverige för att arbeta tillfälligt.

INFOTRÄFFARNA OM DISKRIMINERING handlade bland annat om missgynnandeförbudet i föräldraledighetslagen samt hur man undviker diskriminering i anställningsförfarandet. Under informationsträffarna gick Martin Hjorth, arbetsrättsjurist hos Sveriges Byggindustrier Öst, igenom en rad frågor som bland annat handlade om diskrimineringslagens centrala begrepp – som missgynnande, jämförbar situation och orsakssamband – samt vilka roller Diskrimineringsombudsmannen respektive fackförbunden spelar i diskrimineringstvister.

INFOTRÄFFARNA OM UTSTATIONERINGSLAGEN tog upp de ändringar som trädde i kraft från och med den 1 juni 2017. Ändringarna innebär bland annat att arbetstagarorganisationer kan vidta stridsåtgärder trots att de utstationerade arbetstagarna har lön och villkor som i allt väsentligt är minst lika förmånliga som minimivillkoren i ett centralt kollektivavtal i Sverige.

Under infoträffarna gick Iman Bayazi, arbetsrättsjurist hos Sveriges Byggindustrier Öst, igenom en rad frågor som bland annat handlade om vad de nya reglerna innebär för kollektivavtalsbundna arbetsgivare inom byggbranschen.

"Vi måste satsa på att finnas där



FOTON: ROSIE ALM

Hur kan man få unga att välja bygg och hur hänger frågorna om branschens kompetensförsörjning och attraktivitet ihop? Lösningarna på dagens och framtidens utmaningar måste förankras i medlemsföretagens behov och efterfrågan av en sund bransch.

ATT DELTA I YRKES-SM är populärt bland elever som läser yrkesförberedande program på gymnasiet och det är dessutom ett ypperligt tillfälle att marknadsföra bygg- och anläggningsprogrammet.

– Vi satsar på yrkestävlingar eftersom vi vill visa upp byggbranschen för allmänheten. Det är ett roligt tillfälle att visa på bredden, samtidigt som de tävlande får känna stolthet över sitt utbildningsval. Ett av målen är förstås att unga i publiken ska bli inspirerade att välja bygg, inte minst eftersom det fortfarande är för få som väljer bygg- och anläggningsprogrammet i förhållande till behovet av arbetskraft inom sektorn, säger Erika Hann, ansvarig för kompetensförsörjning på Sveriges Byggindustrier Öst.

rådgivning till medlemmarna

Framtidsrådet

HUR KAN VI HÖJA BYGGBRANSCHENS ATTRAKTIONSKRAFT?
Under 2017 startades den nya satsningen Framtidsrådet på initiativ av styrelsen i Stockholmsföreningen. Rådet består av åtta representanter från medlemsföretagen som är mellan 20 och 29 år. Målet med Framtidsrådet är att genomföra ett antal workshops för att diskutera rekryteringsfrågor med fokus på hur företagen kan rekrytera och behålla yngre medarbetare.

HR-nätverket

HR-NÄTVERKET har träffats vid tre tillfällen under 2017 och temana har bland annat varit rekrytering och mångfald, jämställdhet, lönestatistik samt branschens attraktivitet.

Checklistor för minderåriga

DET STÄLLER SÄRSKILDA krav på dig som arbetsgivare när du tar in personer som är minderåriga (det vill säga som inte har fyllt 18 år) eller som är oerfarna. En bygg- och anläggningsplats klassas som en farlig arbetsplats och du är personligt ansvarig att följa rådande lagar och föreskrifter.

SOM STÖD FÖR arbetsgivare och skolor avseende hantering av minderåriga och oerfarna som går under utbildning har BYN, tillsammans med medlemsföretag och gymnasieskolor, tagit fram checklistor. Checklistorna utgår från Arbetsmiljöverkets »Föreskrift om minderåriga« och tanken är att de ska fungera som ett branschanpassat stödmaterial för entreprenörer som tar emot praktikanter och för gymnasieskolorna inför praktiken.

de unga finns för att nå fram"

ETT ANNAT SÄTT för att nå ut till potentiell framtida arbetskraft är de informationsmöten som äger rum ute på regionens högstadieskolor.

– Jag har alltid med mig en yrkesarbetare och en arbetsledare ut på skolorna, och så får de berätta om sina jobb och vad de tycker är roligast med sina respektive arbeten. Syftet är att få högstadieeleverna nyfikna och att de ska tänka på bygg som ett alternativ för framtiden. Kanske väljer de inte just bygg- och anläggningsprogrammet, utan teknik eller natur istället – och om de därefter utbildar sig till byggingenjörer så är ju det också jätteroligt! säger Erika Hann.

UTÖVER ATT INFORMERA om vad ett arbete inom bygg kan innebära rent praktiskt berättar Erika Hann om vikten av en sund byggbransch då hon är ute och talar i skolorna.

– Jag pratar om vad det betyder att jobba vitt samt om riskerna och konsekvenserna av svartarbete, sen pratar jag också om att en säker arbetsmiljö är en del av en sund byggbransch och när högstadieelever deltar i studiebesök lägger vi förstås extra vikt vid detta. Vi vet att en attraktiv bransch med stolta yrkesarbetare bidrar till en sund bransch med hög arbetsmoral och etik.

PÅ SENARE TID har informationen till unga ändrat form, från traditionella informationskanaler som broschyrer till filmer på webben.

– Det handlar om att prata med ungdomar på ungdomars sätt. Vi frågar kataloger och broschyrer alltmer och har istället en högre närvaro i sociala medier. Vi vill finnas där ungdomarna finns, det ska vara enkelt för dem att ta del av vår information, säger Erika Hann.



BYN
STOCKHOLM GOTLAND

För frågor om yrke- eller lärlingsanställningar inom bygg- och anläggningsbranschen är du välkommen att kontakta BYN:s (Byggnadsindustriens Yrkesnämnd) kansli. Tel: +46-8-564 881 60

En god och trygg arbetsmiljö är
viktiga förutsättningar för ett lyckat
och välfungerande byggprojekt.

En **sund byggbransch** är en



God arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för välfungerande och lyckade byggprojekt. Säkerhet är en av branschens högst prioriterade frågor och medarbetarnas välmående är centralt, därför ordnas en hel rad aktiviteter för medlemsföretagen i regionen för att öka medvetenheten om dessa frågor – allt från infoträffar och rådgivning till mer omfattande utbildningar.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Detta uppnås genom att arbetsförhållanden undersöks med riskanalyser, skyddsronder, medarbetarenkäter och samtal. Det ska finnas rutiner som beskriver tillvägagångssätt för att skapa en arbetsplats som motverkar ohälsa och olyckor. Årligen ska en avstämning ske där arbetsmiljöarbetet utvärderas och beslutas om insatser för ytterligare förbättringar och utbildningsinsatser inom området. Det är viktigt att alla inom företaget har kunskap om risker i arbetet och hur de olika momenten ska utföras på ett säkert sätt. För att ge medlemsföretagen stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet anordnas bland annat informationer och utbildningar i ämnet.

Fokus för Säkerhetsdagen 2017 var påkörningsrisk. För 2018 är temat handhållna verktyg. Stödmaterial kommer att tas fram och företagen kan anpassa dagen till sin verksamhet.

93 frukostmöten, nätverksträffar
och infoträffar under 2017.

säker och trygg arbetsmiljö

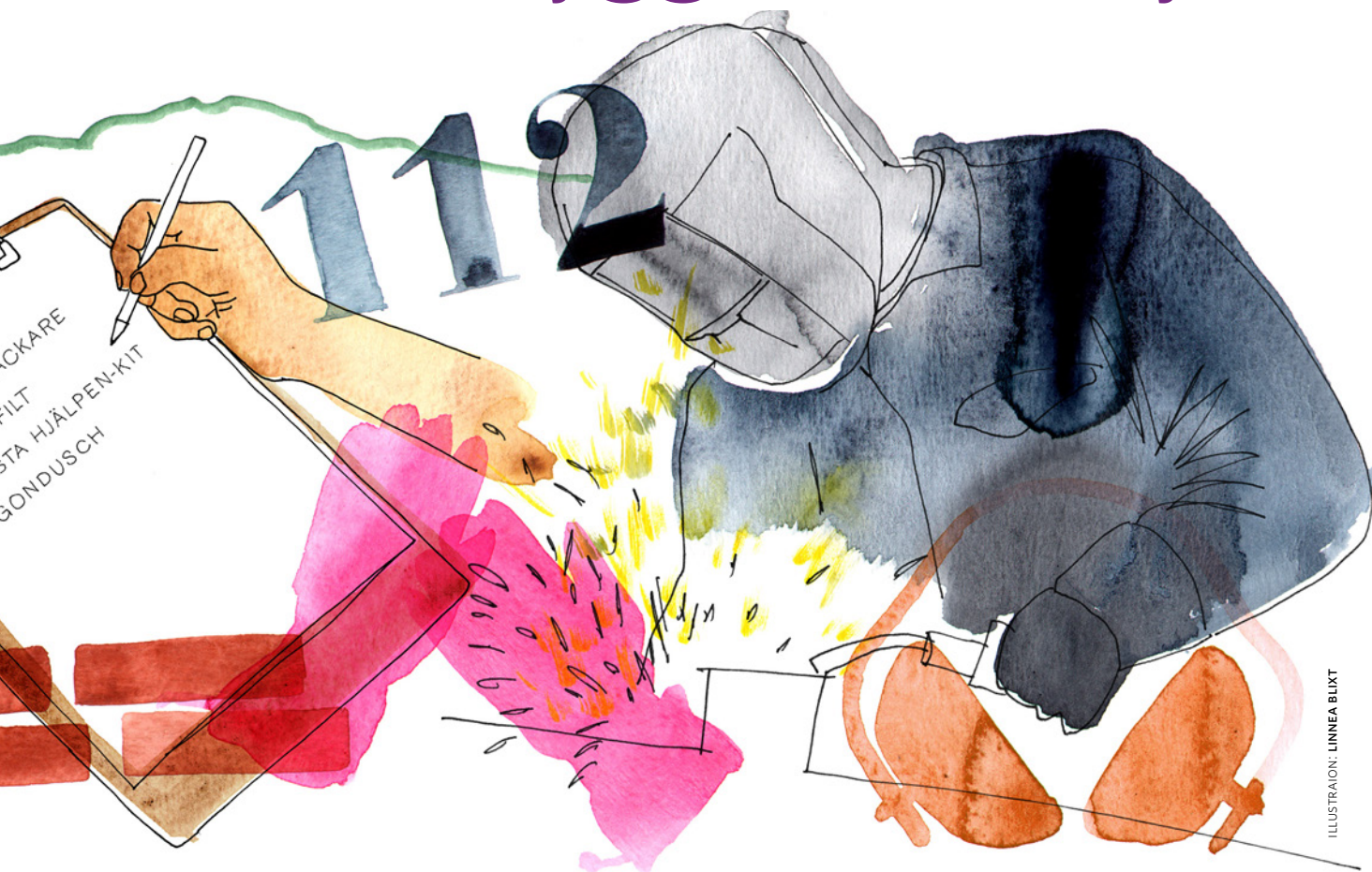


ILLUSTRATION: LINNEA BLUMT

PERSONLIG SKYDDSUTRUSTNING

Den personliga skyddsutrustningen är viktig och vad den består av beror på vilken typ av arbetsplats som avses. Grundskyddet, som alltid ska bäras oavsett arbetsplats, består av skyddsskor och hjälm med hakrem. Ytterligare skyddsutrustning – som varselkläder, hörselskydd, skyddsglasögon, handskar och personligt fallskydd – fattas beslut om utifrån arbetets art och specifika risker.

SOCIAL HÅLLBARHET

Organisatorisk och social arbetsmiljö är en hållbarhetsfråga och därför arrangeras utbildningar och föreläsningar för medlemsföretagen med syftet att höja medvetenheten kring dessa frågor. Föreskriften från 2016, som handlar om organisatorisk och social arbetsmiljö, innebär att det på arbetsplatsen ska finnas rutiner och kunskap för att motverka ohälsa som ett resultat av överbelastning av arbetsuppgifter, arbetstider och kränkande särbehandling. På infoträffarna kopplas kompetenserna runt arbetsrätt och arbetsmiljö ihop för att visa på hur det förebyggande arbetet kan berikas med kunskap om konsekvenserna av ett mindre väl fungerande arbetsmiljöarbete.

SÄKERHETSDAGEN

Den årliga Säkerhetsdagen som anordnas av Sveriges Byggindustrier föregås av ett antal inspirationsträffar som hålls i Byggmästareföreningens lokaler på Kungsholmen där medlemsföretagen får kunskap och inspireras till att hålla egna aktiviteter för sin personal. Ett rekommenderat ämne bestäms inom Sveriges Byggindustrier och stödmaterial för detta tas fram.

För 2017 var temat för Säkerhetsdagen påkörningsrisk på bygg- och anläggningsplatser och för 2018 handlar det om handhållna verktyg. Företagen kan anpassa dagen utifrån den egna verksamheten, det viktiga är att arbetsmiljöfrågor uppmärksammas och lyfts på ett sådant sätt att det leder till ökad kunskap kring säkerhet på arbetsplatsen.

KUNSKAP

Utöver attityd är kunskap en av de viktigaste faktorerna när det gäller att förebygga ohälsa och olyckor under arbetet. Inom regionen hålls ett stort antal infoträffar, frukostmöten, nätverksträffar och användarträffar för att medlemsföretagen ska ta med sig och omsätta goda exempel i sina egna verksamheter. Dessa träffar är kostnadsfria för medlemmar och tanken är att de på ett enkelt sätt ska höja kompetensen om arbetsmiljö inom branschen.

BF9K är ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Det fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering, men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek.

BF9K skapar ordning och reda

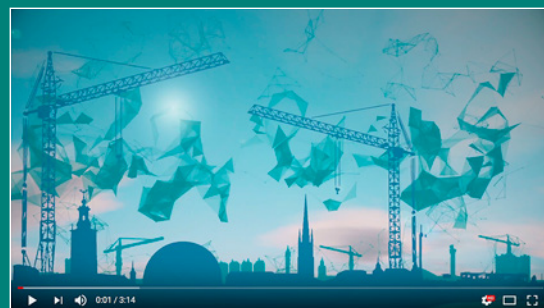


FOTO: ROSIE ALM

Film om BF9K på Youtube

Den drygt tre minuter långa informationsfilmen om BF9K förklarar vad certifieringen innebär, hur den används och vilka fördelar som finns med systemet. Filmen finns tillgänglig på Stockholms Byggmästareförenings Youtubekanal.

Läs mer på www.bf9k.se



Nytt stödmaterial till medlemmarna, samarbete med Säker Vatteninstallation och informationsfilm på nätet är några av höjdpunkterna i BF9K:s verksamhet under året som har gått.

ANDERS LARSSON ÄR ANSVARIG för BF9K, vilket innebär att han jobbar med att utveckla systemet, har kontakter med marknaden samt sprider information om BF9K till beställare och Upphandlingsmyndigheten.

– Jag arrangerar även träffar och möten för våra certifierade företag. Under året som gått har vi påbörjat ett arbete med att ta fram nytt stödmaterial till medlemmarna. Syftet är att utveckla och komplettera det befintliga materialet så att BF9K ska bli ännu bättre, säger Anders Larsson.

I AUGUSTI 2017 publicerades en informationsfilm om BF9K på Stockholms Byggmästareförenings Youtubekanal. Den drygt tre minuter långa filmen förklarar vad BF9K är, hur det används och vilka fördelar som finns med systemet. Syftet med filmen är att den ska inspirera dem som funderar på certifiering och att den ska vara tillgänglig för alla certifierade företag att visa upp för beställare.

– Det är första gången BF9K arbetar med film som medium och jag tror att vi kan nå fler och möjligtvis andra målgrupper

genom denna kanal. I arbetet med det nya stödmaterialiet är tanken att återigen jobba med film för att motivera och informera om certifieringssystemet, säger Anders Larsson.

– BF9K är en viktig del i arbetet för en sund byggbransch. I och med systemet har företaget rutiner för att hantera ordning och reda, vilket underlättar att göra rätt från början och det borgar för konkurrens på lika villkor.

UNDER 2017 INLEDDES ett samarbete mellan BF9K och Säker Vatten. Träffar om Branschregler Säker Vatteninstallation har anordnats i Stockholm, Norrköping och Uppsala.

– Detta är ett sätt att hantera komplexiteten i att bygga hus och det är viktigt att samarbeta över yrkesgränserna för att det ska bli rätt och för att bygget ska hålla högsta kvalitet, konstaterar Anders Larsson.



FOTO: FRIDA EKKMAN

BF9K INNEHÅLLER:

- Certifieringsregler
- Total kontrollplan
- Krav på rutiner för att hantera Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö (KMA-frågor) i projekten
- Krav på utbildning
- Krav på rutiner i projekten
- Krav på administrativa rutiner

En av de populäraste medlemsförmånerna i Byggmästareföreningarna är kompetensutveckling i form av kurser – kurser som står sig starka i konkurrensen och är specialanpassade för byggbranschen.

Kurser för en sund byggbransch



FOTO: LARS HALLSTRÖM

KURSER UNDER 2017

- Mest populära kursen: Heta arbeten
- Totalt antal kursdeltagare: 3 052
- Totalt antal kursstarter: 211
- Antal kurser i utbudet: drygt 40
- Nya kurser under 2017: »MER, AMA och ritningsläsning för anläggare«, »Heta arbeten på polska«, »Entreprenadjuridik – Fördjupningskurs«, »BF9K – Systemansvarig i företaget« samt »Ekonomiska avstämningar och prognoser«.

Kurserna som erbjuds inom Stockholms Byggmästareförening bidrar till att skapa en sund byggbransch.

– Det vinner både medlemmarna och samhället på, säger kursansvariga Henrietta Ludwig.



FOTO: ROSIE ALM

HUR HAR KURSVERKSAMHETEN SETT UT UNDER 2017?

– Kursutbudet, såväl som antalet kurser och kursdeltagare, har ökat sen förra året. Vårt fokus är att vi ska erbjuda våra medlemmar utbildning i vad de efterfrågar. Bland nyheterna syns »MER, AMA och ritningsläsning för anläggare«, »BF9K – Systemansvarig i företaget« och »Heta arbeten på polska«.

VARFÖR ÄR DET VIKTIGT ATT STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING ERBJUDER KURSER?

– Det ska vara enkelt för våra medlemmar att fortbilda sig till ett rimligt pris. Det är viktigt att ha uppdaterad kunskap om olika ämnen och hela samhället vinner på att byggbranschen följer rådande lagstiftning och har kompetenta arbetsgivare som vet vad som krävs för att kunna erbjuda en säker och bra

arbetsmiljö. Vi har ett brett utbud av kurser som vänder sig till både byggarbetare och tjänstemän.

PÅ VILKET SÄTT BIDRAR KURSERNA TILL EN SUNDARE BYGGBRANSCH?

– Våra medlemmar vill ha en sund byggbransch och vi vill förstås att våra kurser ska bidra till att uppnå detta. Våra kurser »LOU – Affärer med offentlig sektor« och »Ekonomiska avstämningar och prognoser« ger exempelvis företagen kunskap om hur de lämnar korrekta anbud samt borgar för att de har ordning och reda i ekonomin på projektnivå.



FOTO: LARS HALLSTRÖM

Byggmästareföreningens entreprenadjurister har spetskompetens om affärsjuridik i byggbranschen. De hjälper till med allt från rådgivning till att vara biträde i domstol.

Tydliga och lika regler för alla



FOTO: ISTOCK

Nytt hedersamt och viktigt uppdrag 2017

Under 2017 och 2018 har Stockholms Byggmästareförenings entreprenadutskott fått uppdraget att fungera som referensgrupp till Sveriges Byggindustrier inom ramen för Byggandets Kontraktskommittés revidering av AB 04 och ABT 06.

CLAES SAHLIN, CHEFSJURIST PÅ STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING OCH SEKRETERARE I ENTREPRENADUTSKOTTET, VAD BETYDER UPPDRAGET?

– Utskottet bildades 2013 och dess uppdrag är att verka för att branschens standardavtal efterlevs, tillämpas och att kännedomen om dem sprids. Det känns viktigt och bra att vara referensgrupp: utskottet består av nio ledamöter från både stora och mindre byggföretag och på så sätt får vi en bra och verklighetsförankrad bild av hur olika typer av företag ser på revideringen. Det är viktigt att standardavtalen följer med i tiden och därför revideras och uppdateras de efter vissa domar. Nya samverkansformer och ny teknik, som partnering och

BIM (Building Information Modelling), är exempel på förhållanden som också motiverar en översyn av standardavtalen.

VILKA ÄR DE VIKTIGASTE FRÅGORNA I REVIDERINGSARBETET?

– Vi representerar byggare som i sin dagliga verksamhet jobbar med dessa entreprenadjuridiska frågor. För dem – och alla medlemsföretag – är det viktigt att åtagandena är kalkylerbara, att beställarna ger ett tydligt förfrågningsunderlag och att förekomsten av avsteg och tilläggsarbeten minskar. I de fall det är svårt att veta eller beräkna mängd ska å-pris finnas, så kallat mängdkontrakt.

PÅ VILKET SÄTT BIDRAR ENTREPRENADJURIDIKEN TILL EN SUNDARE BYGGBRANSCH?

– Om alla lever efter samma regler kan konkurrensen ske på lika villkor. Dessutom ger tydliga lagar och regler en ökad kostnadseffektivitet med högre produktivitet och förutsättningar för bättre kommunikation. Sund konkurrens sker aldrig på bekostnad av säkerhet. Avstegsproblematiken är exempel på när riskfördelningen blir en förhandlingsfråga mellan beställare och entreprenör.

ger en **sund byggbransch**

Entreprenadjuridikdagen

Under året har »Entreprenadjuridikdagen« arrangerats vid fyra tillfällen, bland annat på Gotland och i Södertälje. Bland programpunkterna syns lokala vinklar av PBL, den pågående revideringen av AB och ABT, aktuella domar i uppmärksammade rättsfall och möjlighet till rådgivning på plats.

– Dessa dagar har uppskattats och vi märker att praktiska verktyg för att hantera olika typer av svårigheter efterfrågas av medlemsföretagen. Bland de mest populära hjälpmedlen syns mallar, checklistor och tips på korrekta formuleringar för att förbättra den skriftliga kommunikationen i olika sammanhang, säger Claes Sahlin, chefsjurist på Stockholms Byggmästareförening.

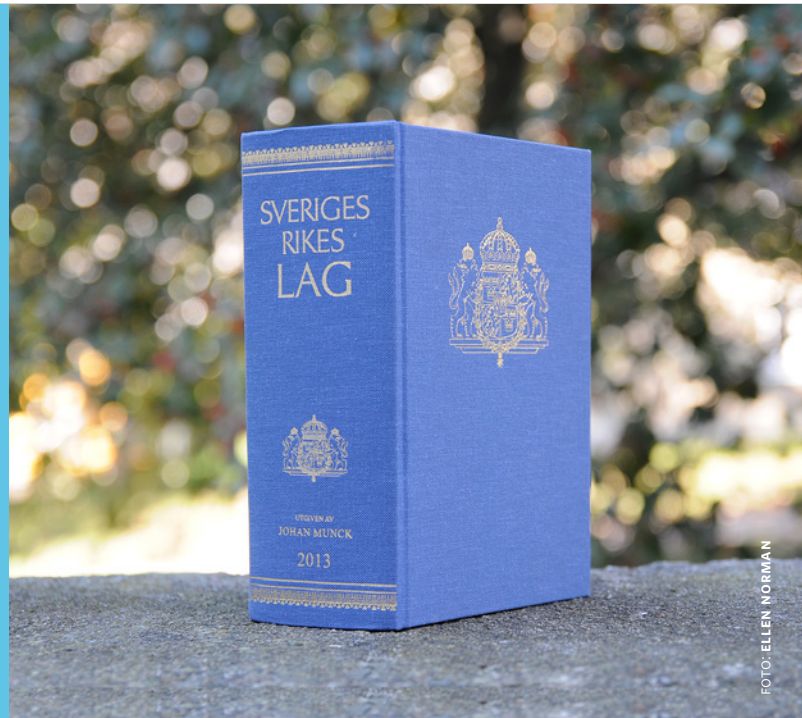


FOTO: ELLEN NORMAN



TIPS!

SAMMANFATTNING AV RAPPORTEN SUND OFFENTLIG UPPHANDLING

Under året gav Stockholms Byggmästareförening ut en sammanfattning av LOU-rapporten »Sund offentlig upphandling« från 2014.

– Rapporten är fortfarande aktuell och vi vill hålla liv i den genom att lyfta frågorna igen. Sammanfattningen tar upp de viktigaste punkterna i rapporten och vi hoppas att den ska underlätta för oss att

sprida budskapet om vår syn på hur en sund upphandling ska gå till, säger Maria Andersson, entreprenad- och affärsjurist samt sekreterare i LOU-utskottet.

»Sund offentlig upphandling« tar bland annat upp vikten av kalkylerbarhet, tydligare förfrågningsunderlag med färre avsteg från AB 04 och ABT 06 samt objektiva utvärderingar. Maria Andersson konstaterar att dagens utmaningar ser likadana ut som när rapporten kom för tre år sedan.

– Varje dag sker upphandlingar som enligt oss skulle kunna göras bättre. Väl genomförda upphandlingar i enlighet med LOU ger konkurrens på lika villkor, vilket i sin tur leder till en sundare byggbransch.

Detta kan vi hjälpa till med

- juridisk rådgivning
- juridiskt biträde vid tvist, även i domstol och skiljeförfarande
- avtalsgranskning
- förlikningsförhandlingar
- medling
- rättsutredningar, till exempel kring hur en rättsregel ska tolkas.



Martin Peterson

Maria Andersson

Claes Sahlin

FOTO: ROSIE ALM

ROT-priset, Open House Stockholm och Bostadsforum har varit välbesökta och uppskattade evenemang under året.

Utskotten förankrar verksam



Elisabeth Martin, vd Stockholms Byggmästareförening till 1 november 2017.
FOTO: ROSIE ALM



ROT-prisvinnarna Erik Hirsch – Locum AB, Johan Janssen – Nyréns Arkitektkontor AB och Klas Taberman – MVB Öst AB FOTO: MICHAEL FOLMER

Efter dryga 20 år på Wennerbergsgatan...

När jag tittar i backspelen efter dryga 20 års verksamhet i föreningen, varav de 9 senaste som vd och regionchef, kan jag konstatera att jag har haft ett väldigt varierande och spännande jobb med många olika arbetsuppgifter. Hela tiden har uppgifterna varit betydelsefulla för medlemsföretagen men ofta även för samhället i stort.

Ett exempel på en lyckad satsning som vi gjorde tillsammans med Byggnadsavdelning här i Stockholm var i slutet av 1990-talet när lärlingar hade svårt att komma ut i jobb efter skolan, trots att det fanns flera mindre företag som behövde medarbetare för kortare projekt. Då hittade vi en gemensam modell, Lärlingslaget, där lärlingarna fick en handledd projektanställning som ofta blev inledningen på en fortsatt anställning i företaget. Under ett år lyckades vi på detta sätt hitta jobb för ett 60-tal lärlingar, trots att det var lågkonjunktur.

Ett sätt att öka allmänhetens intresse för samhällsbyggande och för nya bostäder har varit de bostadsutställningar som föreningen har arrangerat tillsammans med medlemsföretag och kommuner. I alla typer av samverkansprojekt som föreningen varit delaktig i inom samhällsbyggnadssektorn har engagemanget från medlemsföretagen alltid varit stort oavsett om det gällt bostadsbyggande, infrastruktur eller kampen mot osund konkurrens.

Efter ett långt yrkesliv är det positivt att se tillbaka på hur roligt och stimulerande det har varit att jobba tillsammans med så många engagerade personer för att gemensamt hitta vägar fram till att förhoppningsvis göra allt lite bättre!

Elisabeth Martin, som nu går i pension

Eastmaninstitutet vann ROT-priset 2017

Det q-märkta huset på Dalagatan vann Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris. Byggnaden har omsorgsfullt renoverats i enlighet med ursprungsuppförandet, en genomgripande teknisk upprustning har genomförts och lokalerna har tillgänglighetsanpassats.

Jury motiverade sitt val genom att bland annat peka på bevarandet av arkitektoniska kvaliteter samtidigt som lokalernas öppenhet och volym bibehållits: antalet behandlingsrum har utökats kraftigt och antalet anställda kunnat fördubblas.

– Det här är ett bra exempel på hur ett duktigt projektteam kan anpassa en 80-årig byggnad till en högspecialiserad verksamhet med dagens krav. Eastmaninstitutet är för stockholmarna en välkänd byggnad och institution. Att man fortfarande har samma



FOTO: BJÖRN LÖFTERUD

typ av verksamhet som huset ursprungligen byggdes för är verkligen ett tecken på långsiktig hållbarhet, säger Elisabeth Martin, som till och med oktober 2017 var vd för Stockholms Byggmästareförening.

BESTÄLLARE Stockholms läns landsting, genom Locum AB

ARKITEKT Nyréns Arkitektkontor AB

ENTREPRENÖR MVB ÖST AB

Föreningens utskott, som består av representanter från medlemsföretagen, är stödet i branschfrågorna som Stockholms Byggmästareförening driver.

heten i verkligheten



Ett hus blir till finns som affischer, broschyr, powerpoint och webbplats. Ladda ner materialet från www.etthusblirtill.se. ILLUSTRATIONER LINNEA BLIXT

8 branschutskott

Utskotten är sammansatta av medarbetare i ledande befattning från medlemsföretagen samt en sekreterare från föreningen.

Utskotten arbetar på styrelsens uppdrag med intressebevakning av respektive specialområde och verksamheten omfattar kontakter med politiker, myndigheter och beställare.

Utskotten arrangerar konferenser, frukostmöten och seminarier, behandlar remisser och utarbetar debattartiklar.

- BF9K
- Bostad
- Egenföretag
- Entreprenad
- Konsumententreprenad
- LOU
- ROT
- Teknik och miljö

Ett hus blir till – vägen från idé till färdig byggnad



Stockholms Byggmästareförening har nyligen reviderat materialet till »Ett hus blir till«, ett koncept som visar den långa vägen från idé till färdig byggnad. Illustrationen visades för första gången på boutställningen Annedal2012, som Stockholms Byggmästareförening arrangerade tillsammans med Stockholms stad och Sundbybergs stad.

Den omarbetade versionen av »Ett hus blir till« delar upp processen i fyra skeden: idéskedet, plan-skedet, genomförandeskedet och förvaltningsskedet. Dessa omfattar sammanlagt 38 steg som förklarar hur vägen fram till ett färdigt hus ser ut samt vem som ansvarar för respektive moment.

Läs mer på www.etthusblirtill.se

OH! OPEN HOUSE STOCKHOLM

För andra året i rad var Stockholms Byggmästareförening partner under Open House Stockholm, en festival som ska väcka allmänhetens intresse för arkitektur, involvera medborgarna i stadens utveckling och ge nya kunskaper om stadens historia och design. Syftet med Open House är att skapa nyfikenhet och inspirera till en positiv debatt om byggande och design, förhoppningen är att riva barriärerna mellan arkitektkåren och allmänheten.

– Det är viktigt för medlemsföretagen inom Stockholms Byggmästareförening att visa hur företag av olika storlek och inriktning medverkar i utvecklingen av Stockholm. Vi vill ge dem som bor och verkar här kunskap om hur staden utvecklas, säger Elisabeth Martin, tidigare vd för Stockholms Byggmästareförening.

Stockholms Byggmästareförenings hus på Kungsholmen öppnades upp för allmänheten under Open House Stockholm. Huset byggdes av lärningar och stod klart år 1960. Under guidade visningar fick besökarna se en tidstypisk kontorsbyggnad med flera sparade inredningsdetaljer.

Bostadsforum

Bostadsforum är mötesplatsen för länets kommuner och byggare – ett samarbete mellan Stockholms Byggmästareförenings bostadsutskott och Storsthlm (tidigare KSL). Under 2017 har det genomförts fyra välbesökta frukostseminarier som handlat om kommunala särkrav, bostadsbyggande kontra riksintressen, Sverigeförhandlingen och hantering av riskerna i plan- och byggprocessen.



ILLUSTRATION: ISTOCK

Södertälje Byggmästareförening har drivit verksamhet sedan 1936 och är den lokala branschorganisationen för bygg-, anläggnings-, och specialföretag i Södertälje.

Stort intresse för Byggskolan



FOTO: NICOLE KLING

FAKTA BYGGSKOLAN

Byggskola i Södertälje Byggskolan genomfördes för första gången och pågick under två veckor. Totalt 20 elever, tio tjejer och tio killar, som avslutat åttonde klass deltog och initiativet hade över 100 sökande. Deltagarna fick ett stipendium om 451 kronor per dag utfärdat av Byggnadsindustrins Yrkesnämnd (BYN) Stockholm Gotland. Ett av Byggskolans syften var att visa eleverna att det finns många olika yrken att välja bland inom byggbranschen.

Byggskolan är ett samarbete mellan Torekällgymnasiet, Södertälje kommun, Byggnads Stockholm Gotland, Byggnadsindustrins Yrkesnämnd (BYN) Stockholm Gotland, Sveriges Bygginstrument Öst, Tools och Södertälje Byggmästareförening.

I somras arrangerades Byggskolan i Södertälje, ett projekt som syftar till att öka kunskapen om branschens bredd och inspirera unga att välja ett yrke inom byggsektorn.

– På Byggskolans sista dag svarade de flesta att de kunde tänka sig en framtid inom bygg, vilket är mycket glädjande, säger Claes Johansson, ordförande i Södertälje Byggmästareförening och vd för CJ Byggtjänst.



FOTO: PRESSBILD

Under två veckor i början av sommarlovet deltog 20 åttondeklassare i Byggskolan i Södertälje. Det var ett stort söktryck på platserna, totalt lockades över 100 skolelever av chansen, och förhoppningen är att initiativet ska upprepas.

– Vi vill gärna göra detta igen, nu har vi rutiner och strukturer för hur vi ska lägga upp arbetet. Vi sprider gärna informationen till andra kommuner som vill göra liknande projekt, säger Claes Johansson och understryker att Byggskolan dessutom erbjuder ungdomarna en meningsfull aktivitet under sommarlovet.

Claes Johansson höll in en introduktion om byggbranschen för åttondeklassarna och med sig hade han en hantverkare som svarade på frågor om yrket. Ungdomarna gjorde en gruppövning där de fick svara på frågor om hur de uppfattar byggbranschen och vad de tänker kan vara positivt och negativt med ett yrke inom bygg.

– De flesta hade koll på att det finns olika riskmoment i branschen och att säkerheten är grundläggande. Många såg byggbranschen som en viktig del av samhället, eftersom människor behöver någonstans att bo och bilar behöver vägar att köra på, säger Claes Johansson.

Återväxten inom branschen är beroende av att unga väljer en framtid inom bygg. Byggskolan syftar till att visa på branschens bredd genom att visa upp de olika yrkena och ge en konkret bild av vad arbetena innebär.

– Det finns mycket att välja på och goda utvecklingsmöjligheter: många börjar som hantverkare och slutar som platschefer, inköpare eller arbetsledare. Dessutom är det viktigt att vi som verkar inom bygg berättar att detta är en bransch med kunniga och stolta yrkesarbetare som är måna om att ha en sund byggbransch, säger Claes Johansson.

Gotlands Byggmästareförening är den lokala branschorganisationen för bygg-, anläggnings- och specialföretag på Gotland. Verksamheten präglas av stort lokalt engagemang.

Mindre **svartarbete** på Gotland

Hallå där, Håkan Edblad, ny ordförande för Gotlands Byggmästareförening

VAD HAR DU FÖR AMBITIONER MED DITT ORDFÖRANDESKAP?

– För mig är det viktigt att hela styrelsen är engagerad i arbetet och därför har alla fått olika ansvarsområden, vilket skapar en bra dynamik i styrelsearbetet. Jag vill öka kontakterna med skolorna eftersom kompetensförsörjningen är en av våra viktigaste frågor, både vad gäller tjänstemän och byggarbetare. Vi har även startat en fokusgrupp tillsammans med entreprenadjuristerna i Stockholm som ska samråda med kommunpolitikerna på Gotland för att få till bättre och mer professionella upphandlingar.



FOTO: PRESSBILD

VAD ÄR PÅ GÅNG JUST NU?

– Gotland ligger hopplöst efter i hanteringen av bygglov och jobbar nu, tillsammans med kommunen, för att digitalisera bygglovsprocessen. Detta är mycket viktigt för samhällsutvecklingen på ön.

VILKA ÄR DE STÖRSTA FRAMTIDSUTMANINGARNA FÖR GOTLAND?

– Jag ser att vi alla inom byggsektorn behöver bli bättre på att kommunicera vad vi är bra på och förmedla en mer nyanserad bild av branschen. Detta hänger ihop med byggbranschens attraktivitet och i förlängningen den så viktiga kompetensförsörjningen.

HUR KAN NI PÅ GOTLAND ARBETA FÖR EN SUND BYGGBRANSCH?

– Vi är cirka 30 medlemsföretag på en 15 mil lång ö och det ger en god överblick av vilka som är verksamma här. Byggbranschen på Gotland skiljer sig i förhållande till storstadsregionerna eftersom våra medlemsföretag i princip endast har egen personal, vilket vi tycker är mycket positivt.

Kompetensförsörjning, digitala bygglovsprocesser och entreprenadjuridik har stått i fokus under året på Gotland. Dessutom har den lokala Byggmästareföreningen fått en ny ordförande och föreningshuset i Visby har renoverats.

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste frågorna för Gotlands Byggmästareförening och därför deltog hela styrelsen i gymnasie-mässan för öns högstadieskolor. På dagen pratade de med eleverna i föreningens mässbås och på kvällen arrangerades en träff för föräldrarna.

– Vi hoppas förstås att ungdomarna ska lockas av en framtid inom bygg. Trots att vi inte har samma problem med svartarbete som i större städer, passade vi på att slå ett slag för den sunda byggbranschen och för byggbranschens goda rykte, säger Hans Åkerlund, föreningschef för Gotlands Byggmästareförening.



FOTO: STIG HAMMARSTEDT

UNDER ÅRET FICK föreningens medeltida fastighet i Visby innerstad en rejäl uppräschning i form av ny puts och färg på såväl väggar som fönster samt renovering av tak och takrännor.

– Det var länge sedan huset genomgick någon större renovering

och med tanke på föreningens verksamhet känns det extra viktigt för oss att ha ett representativt hus, säger Hans Åkerlund och tillägger att man under Almedalen använder huset som möteslokal för olika träffar med bland annat politiker.

UNDER ALMEDALSVECKAN arrangerades även seminarier för allmänheten med temana en sund byggbransch och den svenska nationalekonomin utifrån ökad arbetskraftsinvandring.



FOTO: ROSIE ALM

ENTREPRENADJURIDIKDAGEN på Gotland handlade bland annat om huruvida kommunen övertolkat PBL för Visby innerstad.

– Som det ser ut i dag krävs det bygglov för att måla om fönstren i samma färg och för att riva ett ruttet staket och bygga ett nytt. Vi tycker inte alltid att tolkningarna av PBL är rimliga och har därför inlett en dialog med kommunen i frågan, säger Hans Åkerlund.



Ovan: »Fördelen med BF9K är att det är skapat av byggare, för byggare och att det är externa revisorer som kontrollerar att vi gör rätt«. Det säger Carl Jonsson på ByggConstruct som certifierat sin verksamhet med BF9K. Foto: Magnus Dahlberg

Ovan till höger: Stockholms Byggmästareförening erbjuder drygt 40 kurser, alla skräddarsydda för byggföretag. Under 2017 startade flera nya kurser. Foto: Lars Hallström

Till höger: Stockholms Byggmästareförening var en av många som bjöd in till visning av sin fastighet i samband med arkitekturfestivalen Open House. Här Elisabeth Martin i samtal med en av besökarna på Wennerbergsgatan 10. Foto: Ellen Norman



STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING

www.stockholmsbf.se