

MEDLEMSKAP **MED MÅNGA** MÖJLIGHETER



**BYGGMÄSTAREFÖRENINGEN
OCH SVERIGES BYGGINDUSTRIER ÖSTS
VERKSAMHET 2019**

BYGGFÖRETAGEN

Den 3 februari 2020 bytte Sveriges Byggindustrier namn till Byggföretagen. I denna verksamhetsberättelse använder vi genomgående Sveriges Byggindustrier.

INNEHÅLL

ÖVERBLICK

Kristin Andersson, vd för Stockholms Byggmästareförening och regionchef för Sveriges Byggindustrier har ordet	3
Detta är vi	4

ETT MEDLEMSFÖRETAGS PERSPEKTIV

»Det är vårt ansvar att engagera oss i branschfrågor«	6
---	---

SUND KONKURRENS

Fair Play Bygg kämpar mot brottsligheten i byggbranshen	10
Många nyheter inom entreprenadjuridiken	12

SUND BYGGBRANSCH

Byggbranschens Utbildningscenter ska höja kompetensen i branschen	14
#sistaspikenikistan, Framtidsrådet	16

SÄKERHET

Interaktiv säkerhetsutbildning, säkerhetskultur i fokus på Säkerhetsdagen	18
Sveriges första säkerhetspark	19

NY ORDFÖRANDE

Ordförande Anders Arfvén har ordet	20
--	----

ATTRAKTIVA KOLLEKTIVAVTAL

Rådgivningen	22
Arbetsgivarguiden	23

130 ÅR I BYGGARNAS TJÄNST

Glimtar ur Byggmästareföreningens anrika historia	24-25
---	-------

MEDLEMSSKAPET

Ett värdefullt medlemskap	26
---------------------------------	----

DE ÄR FRAMTIDENS BYGGBRANSCH

REDAKTÖRER: ELLEN NORMAN & HENRIK BENTERÅS LUCHT, STOCKHOLMS BYGGMÄSTAREFÖRENING

TEXT: NICOLE KLING

LAYOUT: MARIANNE ENGBLOM

OMSLAGSFOTO: ISTOCK

PRODUKTION: TULLBERGS KOMMUNIKATIONSBYRÅ

TRYCK: 8.45, 2020

TRYCKT PÅ MILJÖMÄRKT PAPPER

HÄNDELSERIKT JUBILEUMSÅR

Kristin Andersson, vd för Stockholms Byggmästareförening och regionchef för Sveriges Byggindustrier, ser tillbaka på jubileumsåret 2019 som ett intensivt år med händelser som kommer att ligga till grund för den fortsatta utvecklingen av verksamheten.

NÄR DU SER TILLBAKA PÅ 2019, VILKA VAR DE VIKTIGASTE HÄNDELSERNA ENLIGT DIG?

– Stockholms Byggmästareförening firade 130 år, vilket visar på att vi gör skillnad och ger våra medlemsföretag mervärden. Under året arbetade vi också med att ta fram Arbetsgivarguiden som är en ny digital tjänst för våra medlemsföretag när de har frågor som är kopplade till kollektivavtal eller arbetsrätt. Fair Play Byggs arbete för en sund konkurrens i byggbranschen har fått ett stort genomslag och blivit uppmärksammat i media och hos våra beslutsfattare, både nationellt och inom EU. Detta är stort och understryker frågans angelägenhet.

MED AVSTAMP I DE FÖRÄNDRINGAR SOM DET NYA SAMARBETSAVTALET MED SVERIGES BYGGINDUSTRIER INNEBÄR, HUR SKA NI ARBETA FRAMÅT?

– Det nya samarbetsavtalet mellan Byggmästareföreningen och Sveriges Byggindustrier tydliggör vikten av samarbete och samverkan. I samband med tecknandet av avtalet skedde en överlåtelse av verksamhetsledningssystemet BF9K och Byggmästareföreningens kursverksamhet till Sveriges Byggindustrier. Syftet med överlåtelsen är att öka medlemsnyttan och utvecklingen av verksamhetsledningssystemet och kursverksamheten så den kan nyttjas av medlemsföretag i hela landet. Bildandet av Byggbranschens Utbildningscenter innebär en nationell kursverksamhet med en konkurrenskraftig digital plattform som samlar kurser och utbildningar inom byggbranschen som våra medlemsföretag efterfrågar.

BERÄTTA OM ARBETET MED BYGGARNAS HUS!

– Under förra året kände vi att ville utveckla Byggmästareföreningens verksamhet som fastighetsägare och aktör inom byggbranschen så vi startade arbetet med Byggarnas Hus. Vi vill att Byggarnas Hus på Wennerbergsgatan ska vara den naturliga mötesplatsen för våra medlemmar och för branschen som helhet, och att detta ska bidra till att öka branschens attraktivitet. Arbetet är fortfarande i sin linda men vi kommer under 2020 att börja skissa på hur vi kan anpassa fastigheten för att ge våra medlemmar en fysisk plats för informationsinhämtning, rådgivning, utbildning, kunskap och andra tjänster som är nödvändiga för företagandet. Nästa steg i arbetet är att utlysa en arkitekttävling för att se vilka möjligheter våra lokaler har för att kunna bli dessa moderna mötesplatser.

HUR FÖRESTÄLLER DU DIG FRAMTIDENS SAMHÄLLSBYGGNADSBANSCH?

– Vår omvärld blir mer och mer komplex och jag tror vi måste samverka och samarbeta mycket mer mellan alla aktörer i samhällsbyggnadsbranschen. Samverkan är nyckeln till all positiv samhällsutveckling, och en förutsättning för att hela tiden säkerställa symbiosen i den sociala-, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten.



FOTO: ROSIE ALM

KRISTIN ANDERSSON

vd, Stockholms Byggmästareförening och regionchef för Sveriges Byggindustrier

Vår omvärld blir mer och mer komplex och jag tror vi måste samverka och samarbeta mycket mer mellan alla aktörer i samhällsbyggnadsbranschen.

DETTA ÄR VI

Alla behöver någonstans att bo, ett jobb eller en skola att gå till och vägar att ta sig där emellan. Bland våra cirka 1160 medlemsföretag finns alla typer av bygg-, anläggnings- och specialföretag – och vart och ett av dem bidrar till att bygga vårt samhälle.

SÅ JOBBAR VI I REGIONEN

Vi tar tillvara medlemsföretagens intressen och för dialog med kommuner, myndigheter och beställare om byggandets förutsättningar. Att kunna erbjuda ett värdefullt medlemskap är viktigt för oss – den som är medlem får tillgång till ett stort nätverk inom byggbranschen, erfarna företagsrådgivare och jurister, informationsträffar med föreläsningar om aktuella ämnen och andra typer av möten där medlemmarna kan träffas och utbyta erfarenheter.

Genom ett kombinerat medlemskap i Byggmästareföreningen och Sveriges Byggindustrier får du allt stöd du behöver i arbetsgivarfrågor samtidigt som du omfattas av byggbranschens kollektivavtal.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Vi har fyra fokusområden: attraktiva kollektivavtal, sund konkurrens, säkerhet och kompetensförsörjning. Hållbarhet och digitalisering genomsyrar arbetet med fokusområdena och för oss är det självklart att bygg- och anläggningsbranschen ska arbeta för ett energi- och resurseffektivt byggande med minimal negativ påverkan på miljö, hälsa och klimat. För att nå dit behöver vi medverka till satsningar på rätt kompetens, ökad kunskap och ny teknik samt tydliga och förutsebara regler och krav. Digitalisering är ett verktyg för att nå målen och omfamnar hela processen från idé till produktion och förvaltning.

VÄLKOMMEN TILL BYGGARNAS HUS

Stockholms Byggmästareförenings lokaler på Wennerbergsgatan 10 och Gotlands Byggmästareförenings lokaler på Bremergränd 4 blir Byggarnas Hus. Dessa adresser kommer att fungera som fysiska mötesplatser för dig som medlem där du bland annat kan gå utbildningar, få juridisk rådgivning och nätverka.



UR INNEHÅLLET



Sidan 6 Varför medlemsföretaget Einar Mattsson tycker att det är deras plikt att engagera sig i branschutvecklingsfrågor.

FOTO: NICOLE KLING



Sidan 10 Hur projektet Fair Play Bygg arbetar för att hjälpa myndigheter att få bukt med kriminaliteten i byggbranschen.

FOTO: NICOLE KLING



Sidan 14 Nybildade Byggbranschens Utbildningscenter och deras ambition att kompetenshöja branschen.

FOTO: NICOLE KLING



Sidan 16 Hur byggbranschen arbetar med #sistaspikenikistan för att få bort förlegade attityder och för att fler ska känna sig inkluderade i branschen.



FOTO: ELLEN NORMAN



Sidan 19 Sveriges första säkerhetspark och andra aktuella frågor kring ett av branschens högst prioriterade områden.

FOTO: ROSIE ALM

Rådgivningen
+ 46 10 451 64 80
kollektivavtal och
arbetsrätt

Sidan 22 Rådgivningen är till för alla medlemmar som har frågor om kollektivavtal och arbetsrätt. Under 2019 blev det 5 003 samtal.



Sidan 24 ROT-priser och andra glimtar ur Byggmästareföreningens anrika historia, 130 år i byggarnas tjänst.

FOTO: MELKER DAHLSTRAND



Sidan 27 Därför satsar vi på byggbranschen! Fyra ungdomar på Wisbygymnasiets bygg- och anläggningsprogram berättar.

FOTO: ELLEN NORMAN



FOTO: NICOLE KLING



"DET ÄR VÅRT ANSVAR ATT ENGAGERA OSS I BRANSCHFRÅGOR

Einar Mattsson AB är en familjeägd koncern som idag leds av grundarens barnbarn, Stefan Ränk. I egenskap av att vara en stor aktör ser bolaget det som sitt ansvar att engagera sig i branschutvecklingsfrågor och har därför representanter i såväl Stockholms Byggmästareförenings styrelse som Bostadsutskottet.

ÅR 1935 GRUNDADE Stefan Ränks morfar Einar Mattsson verksamheten som idag består av sex företag, varav tre är medlemmar i Stockholms Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier. Stefan Ränk förklarar att han ser det som naturligt att vara medlem i en intresse- och arbetsgivarorganisation inom den bransch där många av bolagsgruppens medarbetare ingår.

– Det är ett viktigt stöd, både som rådgivande part för oss i våra relationer till fackförbunden och som näringspolitiskt organ. Eftersom byggverksamhet idag är kringgärdad av mycket lagstiftning som påverkar vår verksamhet är det viktigt att vara med och få beskriva vårt perspektiv av hur verkligheten ser ut, säger Stefan Ränk.

ANNA MELLSTRÖM är vd för medlemsföretaget Einar Mattsson Byggnads AB och hennes intresse för olika aspekter av byggbranschen ledde till att hon sedan i maj 2019 också sitter i Stockholms Byggmästareförenings styrelse. Hon slår ett slag för den kompetensutveckling som hennes medarbetare får genom Byggbranschens Utbildningscenter och för certifieringssystemet BF9K. De olika nätverk som finns för träffa andra aktörer i branschen beskriver hon som den största medlemsnyttan när det kommer till förändringsarbete.

– Genom att möta andra byggföretag förstår vi att vi inte är ensamma om att brottas med vissa frågor, och det ger oss möjlighet att försöka hitta nya lösningar tillsammans. Vi på Einar Mattsson uppskattar det lokala arbete som Stockholms Byggmästareförening gör och att de är med och påverkar utvecklingen av vår bransch. Utskotten tar tag i frågor som är reella och →

DETTA ÄR EINAR MATTSSON AB

Grundat: 1935

Medlemmar sedan: 1945

Antal anställda: 337

Antal företag inom koncernen: Sex, inklusive koncernens gemensamma moderbolag Einar Mattsson AB, Einar Mattsson Byggnads AB, Einar Mattsson Fastighetsförvaltning AB och Einar Mattsson Projekt AB är medlemmar i Stockholms Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier.

som behöver diskuteras och utredas. Att sitta med i styrelsen innebär en chans att vara med och påverka vilka frågor som ska upp på dagordningen, säger Anna Mellström och tillägger:

– Jag tycker att Einar Mattsson och andra stora aktörer har ett ansvar att hänga med i branschutvecklingen och att engagera sig i den. Vi har andra förutsättningar än små företag att driva näringspolitiska frågor.

EINAR MATTSSON AB har genomgått två generationsskiften och när de blickar framåt ser de långsiktigt. Stefan Ränk beskriver byggbranschen som en bransch som är van att gå på de gamla upptrampade stigarna och göra som man alltid har gjort. För att komma ikapp andra branscher vad gäller produktivitet menar han att byggsektorn måste bli bättre på att jobba tillsammans för att hitta nya vägar. Mer hållbara relationer med underleverantörer nämner han som en av flera viktiga komponenter för att få till en större kunskapsöverföring, kontinuitet och resurseffektivitet.

– Vi är angelägna om att förutsättningarna för att driva den här typen av verksamhet ska vara ännu bättre imorgon än vad den är i dag. Vi vill kunna arbeta med detta även i kommande generationer.

Det är viktigt att vi som enskilt bolag bidrar till input i remiss-skrivande och träffar utredare, säger Stefan Ränk.

ANNA MELLSTRÖM håller med om att nytänkande är A och O för att möta framtiden.

– Jag tror att bygg måste våga prova nya arbetsmetoder som har visat sig vara framgångsrika inom andra branscher för att kunna öka effektiviteten, säger hon.

BÅDE STEFAN RÄNK OCH ANNA MELLSTRÖM ser värdet i att en intresseorganisation kan driva principfrågor utan behöva betänka hur detta påverkar deras relationer till potentiella uppdragsgivare. Inte minst viktigt blir detta i frågor som rör kommuners sätt att hantera sina dubbla roller, som myndighet och som affärspart. Branschens attraktivitet och allmänhetens förtroende för byggsektorn är andra områden som Einar Mattsson AB brinner för.

– Jag tror att byggbranschen har en jättepotential vad gäller att utbilda människor i ledarskap och att bli den bransch som ses som den bästa skolan på detta område, säger Stefan Ränk.

Tre snabba med Stefan Ränk:

- City eller **förort**?
- Lägenhet eller **villa**?
- Bygga nytt eller **renovera**?

Tre snabba med Anna Mellström:

- City eller **förort**?
- Lägenhet eller **villa**?
- **Bygga nytt** eller renovera?

FOTON: NICOLE KLING



STEFAN RÄNK

Titel: Koncernchef, vd för Einar Mattsson Fastighets AB och för Heirloom Asset Management AB.

Jobbat på företaget sedan: år 2000, koncernchef sedan 1 januari 2010.

Bakgrund: utbildad jurist.

Viktigaste branschfrågan: Att fler ska inse byggbranschens potential att bli en ledarskapsskola att räkna med.



ANNA MELLSTRÖM

Titel: Vd för Einar Mattsson Byggnads AB.

Jobbat på företaget sedan: år 2012, vd för Einar Mattsson Byggnads AB sedan 1 januari 2019.

Bakgrund: utbildad personalvetare.

Viktigaste branschfrågan: Att locka rätt människor till branschen och jobba för att den ska bli mer attraktiv. Jag vill visa att byggbranschen kan vara spännande, nytänkande, inkluderande och produktiv.

Sund konkurrens

Det ska vara lätt att göra rätt! Vi har nolltolerans mot alla former av fusk och svartarbete och uppmuntrar svenska myndigheter att granska byggbranschen för att hitta de företag som struntar i reglerna och därmed snedvrider konkurrensen. Sund konkurrens skapar rättvisa näringsvillkor för branschen och tryggare anställningar för medarbetarna – detta utgör grunden för en växande storstadsregion. Konkurrens på lika villkor, företag som följer lagen och god arbetsmiljö på arbetsplatserna är självklarheter i vår målbild för byggbranschen.



FOTO: NICOLE KLING



FAIR PLAY BYGG KÄMPAR MOT

Kampen mot kriminalitet fortsätter och det framgångsrika projektet Fair Play Bygg växer. Två nya medarbetare har rekryterats och projektiden har förlängts med två år, till februari 2021.

- Vi är bra på att belysa allvaret i den här frågan. För branschen som helhet, men också hur seriösa företag drabbas av ojämlika spelregler och att det i förlängningen också påverkar den enskilda byggnadsarbetarens yrkesliv, säger Peter Leander från Fair Play Bygg.

TANKEN BAKOM Fair Play Bygg är enkel: Peter Leander och hans kollegor tar emot och sammanställer tips om pågående brottslighet i byggbranschen och lämnar sedan över väl genomarbetade ärenden till berörda myndigheter.

- För att myndigheterna ska kunna göra ett bra jobb behöver de få information. Om ingen ringer polisen när ett brott begås kan de inte göra något, detsamma gäller Ekobrottsmyndigheten och Arbetsmiljöverket. Fair Play Bygg paketerar informationen så att myndighetens startsträcka kortas avsevärt. Det kan komma in ett tips på en mening som vi omvandlar till en tiosidig rapport, berättar Peter Leander, projektledare och analytiker för Fair Play Bygg.

UNGEFÄR ETT AV FYRA tips leder till ett ärende som lämnas vidare, ofta till flera myndigheter för att de ska kunna komma åt brottsligheten från olika håll. Sedan 2016 har projektets granskningar lett till upptaxeringar om sammanlagt nästan 57 miljoner kronor samt ett stort antal viten från Arbetsmiljöverket. När projektet var helt nytt kunde arbetsgruppen mötas av kritiska kommentarer som »är inte detta angiveri?» och »ska man verkligen hålla på och tjalla på varandra?».

- Det hör vi aldrig längre. Alla seriösa företag är helt med på att det handlar om utbredd kriminalitet som hotar hela den sunda byggbranschens existens. Tvärtom blir vi inbjudna till de stora bolagens personaldagar, till deras underleverantörer och inköpare. Den misstänksamhet som kunde finnas när vi var helt nya är nu helt borta, konstaterar Peter Leander.

PROJEKTET HAR FÅTT STORT genomslag och kontakterna med de aktuella myndigheterna har både blivit fler och tätare genom åren. Fair Play Bygg har intervjuats av Riksrevisionen, suttit med i BRÅ:s referensgrupp om tystnadskultur och bjuds ofta in att tala på olika evenemang. För att hinna med kärnverksamheten - att behandla tips och granska företag - har två nya medarbetare rekryterats. I slutet av 2018 anslöt Sussie Paredes Illum och i oktober 2019 den före detta lettiska polisen Katja Zaharova,

FAIR PLAY BYGG I SIFFROR

För varje verksamhetsår ökar antalet tips och överlämnade ärenden stadigt och sedan starten 2016 har antalet tips och ärenden mer än tredubblats.

Resultatet av Fair Play Byggs ärenden har hittills lett till upptaxeringar om sammanlagt nästan 57 miljoner kronor. Därtill har Arbetsmiljöverket delat ut ett stort antal viten till olika arbetsplatser med undermåliga förhållanden.

År	Antal tips	Antal överlämnade ärenden
2016	106	42
2017	141	55
2018	205	82
2019	361	241

FOTO: ISTOCK

BROTTLIGHETEN I BYGGBRANSCHEN

båda jobbar som analytiker. Peringvar Östblom har varit med sedan starten och har en rådgivande och administrativ roll i projektet.

– De allra flesta tips vi får in handlar om svart arbetskraft, men i kölvattnet av skattebrotten ser vi även tecken på grov kriminalitet som människoexploatering, penningtvätt, våldsbrott och i ett fall misstänkt finansiering av terrorverksamhet, säger Peter Leander och tillägger att de skrämmande ofta får in tips som rör handel med arbetstillstånd – det vill säga att företag skaffar tillstånd för byggnadsarbetare från länder utanför EU och sedan tar en del av arbetstagarens lön som betalning för att de får arbeta i Sverige.

PÅ FRÅGAN OM någonting i arbetet med Fair Play Bygg förvånat honom svarar Peter Leander utan att tveka:

– Vi och många andra aktörer har haft möten med olika högt uppsatta politiker och gett dem vår bild av vad som behövs för att komma till rätta med problemen. Jag kan inte förstå varför politikerna inte ger myndigheterna förutsättningar för att kunna motverka kriminaliteten på ett effektivt sätt, genom exempelvis lättade sekretessregler. Om Skatteverket upptäckt att en person arbetar svart vore det rimligt att de får berätta detta för Försäkringskassan, säger han.

DETTA ÄR FAIR PLAY BYGG

Fair Play Bygg startades i februari 2016 och förser myndigheter med relevant information om misstänkt pågående brottslighet i byggbranschen. Verksamheten drivs och finansieras av Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm-Gotland med syfte att främja konkurrens på lika villkor. Fair Play Bygg levererar underlag till myndigheter som Skatteverket, Polisen, Ekobrottsmyndigheten och Arbetsmiljöverket.

De flesta tips som Fair Play Bygg tar emot rör skattebrott där arbetsgivare avlönar sin arbetskraft svart. Arbetet i Fair Play Bygg inriktar sig främst mot att hitta organisatörer av brottslighet i byggbranschen och projektets arbetsgrupp arbetar med de inkomna tipsen i fem steg:

- 1 Dokumentation och registrering av tips/misstänke
- 2 Kontroll i öppna och säkra källor
- 3 Fördjupning av underlaget för att styrka kriminalitet
- 4 Överlämning av ärendet till rätt myndighet(-er)
- 5 Återkoppling till uppdragsgivarna

»300 FRÅGOR OCH SVAR OM ENTREPRENADJURIDIK« NOMINERAD TILL ÅRETS BOK 2019

Boken »300 frågor och svar om entreprenadjuridik« är en sammanställning av ett stort antal frågor och svar i konkreta situationer där entreprenadjuridik används i lösningen på problem mellan parterna i ett affärsförhållande. Boken är en av de bäst säljande böckerna på förlaget Svensk Byggtjänst och var dessutom nominerad till priset Årets bok som delades ut den 23 januari 2020.

NYA STANDARDAVTAL PÅ GÅNG

Entreprenadutskottet har varit referensgrupp för revideringen av standardavtalen AB 04 och ABT 06. Remissen går ut i vår och förhoppningen är att de nya avtalen ska vara på plats i slutet av 2020.



FOTO: ISTOCK

MÅNGA NYHETER INOM ENTREPRENADJURIDIKEN

Chefsjuristen Claes Sahlin var med och tog fram de nya avtalen mellan Stockholms Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier som ligger till grund för den nya organisationsstrukturen.

– Det är spännande att vara med och hitta synergieffekter mellan oss på Wennerbergsgatan och juristerna på det nationella kansliet på Storgatan, säger han.

VAD INNEBÄR DEN NYA ORGANISATIONSSTRUKTUREN FÖR ENTREPRENADJURIDIKEN?



FOTO: ROSIE ALM
Claes Sahlin

– Vi är totalt åtta jurister, fyra av oss arbetar regionalt och fyra arbetar nationellt. Vi jobbar just nu med »en väg in« som ska göra det enklare för medlemsföretagen att hitta rätt bland de olika områdena arbetsrätt, entreprenadjuridik och arbetsmiljö. Vi hoppas att sammanslagningen ska innebära ännu bättre service för medlemmarna och att vårt material i form av nyhetsbrev, filmer och checklistor ska få större spridning.

NI HAR GJORT EN FILM OM KONSUMENTENTREPRENADER, BERÄTTA!

– Det är första gången vi har gjort en film om affärer mellan privatpersoner och byggföretag, i de tidigare fem filmerna är beställaren företag. Det har varit roligt att ta fram en film som riktar sig till den breda allmänheten och vår förhoppning är att den ska vara intressant och relevant för alla som vill lära sig mer om konsumententreprenad eller som är i den situationen att de ska beställa byggtjänster. Detta är ett sätt att visa att vi jobbar för en sund byggbransch och att det även är av stor

vikt att privatpersonen som är beställare vet vad som gäller. Det ska vara självklart att man är överens som beställare och entreprenör, och filmen bidrar till att förtydliga för respektive part vad som förväntas av dem. Dessutom understryks vikten av skriftliga avtal och god kommunikation.

NI HAR OCKSÅ TAGIT FRAM TVÅ CHECKLISTOR: »OM KUNDEN INTE BETALAR« OCH »BYGGEN FÖR PRIVATPERSONER« – VARFÖR HAR NI TAGIT FRAM DESSA?

– För att erbjuda våra medlemsföretag praktiska hjälpmedel och underlätta för dem att hitta i regelverket. Det är viktigt att byggföretag har bra rutiner för hur de agerar om kunden inte betalar, eftersom det kan leda till sämre likviditet eller att man i värsta fall hamnar i en tvist. Detta är frågor som ofta ställs till oss och på detta sätt sprids svaret på de vanligaste spörsmålen så att fler kan ta del av dem. Det är helt enkelt ett sätt att effektivisera vår verksamhet så att vi kan lägga mer av vår tid på komplicerade ärenden.

RÄTTSFALLSKOLLEN GUIDAR bland domarna inom byggsektorn. Vad handlade egentligen *Gotlandsdomen*, *Bravidafallet* och *Takkupemålet* om och vad blev domsluten? Rättsfallskollen förklarar hur lagar, regler och avtalstext kan tolkas och hur de påverkar enskilda affärsavtal. Dessutom kan du hitta domar och läsa minireferat inom entreprenadrättens område genom att exempelvis söka på regler eller domens namn.

– Detta är ett utmärkt arbetsverktyg för den som vill lära sig mer om entreprenadjuridik. Rättsfallskollen innehåller referat av domstolsavgöranden inom entreprenad- och konsultträtt. Det har funnits ett önskemål från medlemmarna att det ska vara enkelt att hitta domen och kunna läsa den i sin helhet och på så sätt hålla sig uppdaterad och informerad om vad som händer på området, säger Claes Sahlin, chefsjurist på Sveriges Byggindustrier Öst.

Kompetensförsörjning

För oss är det viktigt att byggbranschen är en attraktiv och inkluderande bransch och vi arbetar därför för ökad mångfald i byggsektorn. Det är viktigt att bredda rekryteringsbasen och vara en bransch där alla ska känna sig välkomna – och att de lockas av en framtidsbransch i ständig utveckling, med gott anseende och konkurrenskraftiga kollektivavtal. Att framtidens arbetskraft söker sig till byggbranschen är avgörande för kompetensförsörjningen och för att våra medlemsföretag ska kunna fortsätta bygga Sverige.



**BYGGBRANSCHENS
UTBILDNINGSCENTER**
EN DEL AV BYGGFÖRETAGEN

Byggbranschens Utbildningscenter startade 1 maj 2019 och är resultatet av att Sveriges Byggindustriers Entreprenörsskolan och Stockholms Byggmästareförenings kursverksamhet gått samman. Sammanslagningen har möjliggjort ett bredare och bättre utbud både för yrkesarbetare och tjänstemän. Bland utbildningskategorierna syns exempelvis arbetsmiljö, byggproduktion, entreprenadjuridik och ledarskap.

Boka din utbildning på buc.se.

FOTO: ISTOCK

BYGGBRANSCHENS UTBILDNINGSCENTER

Byggbranschens Utbildningscenter har funnits sedan den 1 maj 2019 och är resultatet av att Entreprenörsskolan och Stockholms Byggmästareförenings kursverksamhet gått samman.

– Målet är att bidra med kvalitetssäkrad kompetensutveckling så att branschen ska kunna bygga samhället för framtiden, säger Phillip Hayes, chef för Byggbranschens Utbildningscenter.

UTBUDET HAR BLIVIT bredare, kurstillfällena och utbildningsorterna fler. Utbildningarna riktar sig till såväl yrkesarbetare som tjänstemän, och bland de åtta kategorierna syns arbetsmiljö, byggproduktion, entreprenadjuridik och ledarskap.

– För medlemsföretagen innebär det att tillgången till kompetensutveckling inom byggbranschen blir enklare och tydligare, med en ingång istället för flera. Ett samlat utbud med likvärdig standard oavsett var i landet du går utbildningen innebär en kvalitetssäkring, säger Phillip Hayes.

BYGGBRANSCHENS UTBILDNINGSCENTER har satt målet högt: de vill hjälpa samhället att bygga för framtiden genom att erbjuda relevanta och kunskapshöjande utbildningar. Huvudkontoret ligger i Byggarnas Hus, Stockholms Byggmästareförenings lokaler på Wennerbergsgatan 10.

– Tanken är att Byggarnas Hus ska vara branschens mötesplats och att samla alla Stockholmskurser under ett tak är ett steg i den riktningen, säger Phillip Hayes.

I SEPTEMBER LANSERADES den nya webbplatsen buc.se och här kan kursdeltagare och bokare bland annat logga in på Mina sidor för att se vilka utbildningar de är inbokade på och ladda ner sina kursintyg. Phillip Hayes understryker att det är viktigt att hänga med i branschutvecklingen genom att ha koll på aktuella regler och ny teknik.

FOTO: NICOLE KLING





FOTO: ROSIE ALM

LYFTER DITT FÖRETAG TILL NÄSTA NIVÅ

– Byggbranschen är spännande, det händer mycket. Det är viktigt att hänga med tekniskt, juridiskt och praktiskt. Vi strävar efter att utbildningarna inte bara ska vara uppdaterade, utan gärna ligga ett steg före. Vi lägger stor vikt vid omvärldsbevakning och att lyssna in medlemsföretagens behov av kompetensutveckling. Det är helt grundläggande att våra medlemmar vet vad som gäller så att de kan bygga rätt, säger han.

REVIDERINGEN AV DE allmänna bestämmelserna AB 04 och ABT 06 som väntas vara klara under 2020 kommer att påverka många kursers innehåll. Utöver att uppdatera utbildningarna i takt med samhällsförändringar framtidssäkrar Byggbranschens Utbildningscenter sin verksamhet genom att digitalisera en del av kursutbudet, exempelvis i form av onlineutbildningar. Phillip Hayes slår även ett slag för det värderingsarbete som Byggbranschens Utbildningscenter gör för att bidra till en sund, säker och attraktiv bransch:

– Säkerhetsutbildningen Safe Construction Training är på väg att bli en branschstandard och fungera som ett minimikrav på vad byggnadsarbetare i Sverige ska kunna, inte minst vad gäller arbetsmiljö och säkerhet. Vår medlemsutbildning, som alla nya medlemsföretag ska genomgå inom ett halvår, syftar till att främja sund konkurrens – det ska vara lätt att göra rätt!



NY UTBILDNING FÖR BRANDFARLIGA ARBETEN

Brandfarliga Arbeten är en ny utbildning som är anpassad för bygg- och anläggningsbranschen. Utbildningen motsvarar Brandskyddsföreningens Heta Arbeten men fokuserar på de arbetsmoment som är aktuella inom bygg- och anläggningsbranschen. Under utbildningen får deltagaren kunskaper om risksituationer och hur arbeten som på något sätt orsakar uppvärmning – som svetsning, lödning eller torkning – kan utföras brandsäkert.

ILLUSTRATION: MULTIPRODUKTION NORDEN AB, VIKHULT DESIGN AB

SÅ SKA BETEENDEN FÖRÄNDRAS

Me too-rörelsen och #sistaspienikistan satte igång en lavin av aktiviteter inom byggbranschen. Ambitionen om en mer inkluderande byggbransch där fler människor känner sig välkomna kräver ett gediget förändringsarbete. Att få bort machokulturen är både ett sätt att uppnå en bättre arbetsmiljö – och en förutsättning för att kunna rekrytera och behålla människor i branschen.



FOTO: ROSIE ALM

DEN GLOBALA RÖRELSEN #metoo fick stort genomslag 2017 och många svenska branscher skapade egna upprop, där #sistaspienikistan blev byggbranschens »hashtag«.

– Med anledning av detta kände vi ett behov av att arbeta med våra medlemsföretag, vi vill vara en byggbransch för alla. För att kunna bygga mer måste vi bli fler,

och då behöver branschens attraktivitet öka. Utöver de många kvinnor som känner sig exkluderade vittnar även många män om att de inte tycker sig passa in i den hårda kultur som råder på många byggarbetsplatser, säger Erika Hann, ansvarig för kompetensförsörjning på Sveriges Byggindustrier.

SEDAN 2017 HAR FYRA WORKSHOPS anordnats för att belysa olika frågeställningar kring beteende och attityder och totalt har cirka 300 personer deltagit. Efter den andra workshopen, som hölls i oktober 2018, föddes idén att starta en arbetsgrupp bestående av människor i olika roller från såväl arbetsliv som skolor. Kort därefter inleddes ett samarbete med Behaviour Design Group, ett företag som bland annat jobbar med beteendeförändringar i organisationer.

– De har hjälpt oss genom att gå igenom olika verktyg som vi kan använda för att få igång förändringar i branschen. Vi har hittills fokuserat en hel del på vikten av att reagera och agera på

missförhållanden, att våga säga ifrån när någon blir illa behandlad, säger Erika Hann.

ARBETSGRUPPEN SÅG SNABBT synergieffekter mellan skola och arbetsliv. Under 2020 kommer en skolklass och ett företag gå igenom en process där de i ett pilotprojekt utgår från sitt nuläge och förhoppningsvis når sitt önskeläge.

– Vi tror att både skolklassen och företaget kommer utvecklas och samtidigt bli förändringsagenter. Genom pilotprojektet hoppas vi kunna presentera en inspirerande modell för andra företag och skolor som vill nå beteendeförändringar, säger Erika Hann.

BEHAVIOUR DESIGN GROUP sitter med i Byggmästareföreningens och Sveriges Byggindustriers arbetsgrupp för #sistaspienikistan och stöttar dem i det strategiska arbetet mot kränkningar, genom att bland annat hålla workshops i beteendebaserad säkerhet (BBS).

– Vi gör detta ideellt för att vi tycker att det är oerhört viktigt att få ner kränkningarna i branschen. Många känner till vilka de oönskade beteendena är och nu håller vi på att identifiera i vilka situationer de uppstår genom att arbeta med den modell i fyra steg som vi har tagit fram, säger Erik Matton, en av grundarna till Behaviour Design Group och fortsätter:

– Det är ett enormt slöseri med resurser om kvinnor väljer bort byggbranschen på grund av dåliga beteenden. Målet är ju att branschen ska vara attraktiv för alla människor oavsett bakgrund.

#SISTASPIENIKISTAN

#sistaspienikistan är byggbranschens upprop i #metoo-rörelsen som startade hösten 2017. Under hashtagen delar kvinnor i olika roller inom byggsektorn med sig av sina erfarenheter av sexistiska kränkningar och sexuella trakasserier, hela 4627 kvinnor skrev under uppropet.

FRAMTIDSRÅDET VILL LOCKA UNGA TILL BRANSCHEN

FRAMTIDSRÅDET INITIERADES 2017 och består av representer från medlemsföretagen som är mellan 20 och 35 år. Målet med rådet är att få fler unga att välja – och stanna kvar i – byggbranschen.

Byggbranschens attraktionskraft är avgörande för att klara framtidens kompetensförsörjning. I nuläget sjunker antalet sökande till gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram i storstäderna och nu satsar Framtidsrådet på att få fler att inse branschens potential.

– Vi vill att fler ska tycka att byggbranschen verkar rolig och intressant, vi vill bli elevernas förstahandsval, och inte en reservplan, säger Erika Hann, ansvarig för kompetensförsörjningen på Sveriges Byggindustrier region öst.

UNDER 2019 HAR FRAMTIDSRÅDET gjort en informations-satsning på grundskolorna i Huddinge och kontaktat alla studie- och yrkesvägledare i kommunen med ett erbjudande

om att komma ut till högstadiel eleverna och berätta om vilka möjligheter det finns inom samhällsbyggnadssektorn samt gett dem möjlighet att göra studiebesök på olika arbetsplatser.

– Vi hoppas kunna erbjuda fler kommuner våra informationsbesök under 2020. Vid besöken är även elever med som berättar om hur det är att gå på bygg- och anläggningsprogrammet. Målet är att visa på bredden av yrken och peka på de olika vägarna in i branschen, säger Erika Hann och tillägger:

– I förlängningen handlar satsningen om att förbättra branschens rykte genom att såväl elever som lärare, studie- och yrkesvägledare slår ett slag för att detta är en framtidsbransch.

FRAMTIDSRÅDET HAR även ordnat fyra inspirationsmingel med talare från branschen. Minglen har lockat många yngre medarbetare från medlemsföretagen men även studenter och de har därigenom fungerat som en nätverkande mötesplats för unga inom samhällsbyggnadssektorn.

Säkerhet

Alla ska komma hem efter en arbetsdag, ingen ska behöva vara med om olyckor på jobbet. Säkerhet inom byggbranschen är A och O. Det finns många riskmoment inom de olika yrkena inom bygg där fall från höga höjder, klämskador och påkörningsolyckor är några av de vanligaste. Vi verkar för att öka medvetenheten om säkerhetsfrågor hos våra medlemsföretag och andra aktörer i byggprocessen så att olyckor kan förebyggas och förhindras. Vi stöttar även medlemsföretagens arbete för en säker arbetsmiljö. En sund och säker bransch är en attraktiv bransch.



FOTO: HANS EKESTANG

SÄKERHETSDAG MED FOKUS PÅ SÄKERHETSKULTUR

DEN 29 APRIL 2019 ARRANGERADES Säkerhetsdagen för femte året i rad, en dag som riktar uppmärksamheten mot olika aspekter av säkerhet inom bygg- och anläggningsbranschen. Temat för 2019 var säkerhetskultur – det vill säga de gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar som företagsledning, chefer och medarbetare har kring säkerhet och arbetsmiljö.

SÄKERHETSDAGEN ÄR ETT BRA tillfälle för medlemsföretagen att samla sina medarbetare en stund för att diskutera hur var och en kan bidra till en bättre säkerhetskultur och därmed även till en säkrare arbetsplats.

29 april 2019

SÄKERHETSDAGEN 2019

FOKUS: SÄKERHETSKULTUR

INTERAKTIV SÄKERHETSUTBILDNING

ONLINEUTBILDNINGEN

Safe Construction Training är byggbranschens introduktionsutbildning inom säkerhetsområdet och den är tänkt att vara ett krav för att få arbeta vid byggarbetsplatser i Sverige. Utbildningen finns på tio olika språk och vänder sig till alla som är verksamma inom branschen samt till elever på väg in via olika yrkesutbildningar.



UTBILDNINGEN ÄR FRAMTAGEN av Sveriges Byggindustrier i samråd med både små och stora bygg- och anläggningsföretag och är därigenom brett förankrad i branschen. Att säkerhetsutbildningen är branschgemensam har flera fördelar, bland annat bidrar det till en samsyn på säkerhetsfrågor, kostnads-effektivitet samt en tydlighet gentemot samtliga aktörer inom entreprenörskedjan. Läs mer och boka utbildning på buc.se



FOTO: ROSIE ALM

SVERIGES FÖRSTA SÄKERHETSPARK

Den 7 oktober 2019 invigdes Byggbranschens säkerhetspark vid Arlanda flygplats i Stockholm. Detta är Sveriges första säkerhetspark och förhoppningen är att den ska vara ett steg mot att uppfylla nollvisionen och bidra till att skapa säkrare arbetsplatser.



FOTO: ROSIE ALM

Björne Karlsson

SÄKERHETSPARKEN ÄR EN FYSISK träningsanläggning där människor i olika roller inom byggbranschen genom upplevelsebaserat lärande får möjlighet att fördjupa sina kunskaper i säkerhet.

– Vi jobbar utifrån Beteendebaserad säkerhet (BBS) och tanken är att besökarna både ska få möjlighet att öva praktiskt och att diskutera och reflektera kring säkerhet i grupp. Jag tror och hoppas att den kommer att skapa gott säkerhetstänk i alla led, från beställare till yrkesarbetare. Säkerhetsparken är branschöverskridande, vilket gör att besökarna kan dra nytta av varandras kunskaper. Att jobba tillsammans ökar förståelsen för branschens olika riskmoment, säger Björne Karlsson, verksamhetsledare för Byggbranschens säkerhetspark.

PARKEN ÄR BYGGD med inspiration från det finländska konceptet Safety Training Parks och projektet initierades av Sveriges Byggindustrier.

Läs mer om Säkerhetsparken och boka ditt besök på buc.se.



FOTO: ROSIE ALM

VILL DIN ORGANISATION BIDRA?

Byggbranschens säkerhetspark bedrivs som en förening, där medlemmarna kan engagera sig och påverka. Medlemskapet erbjuds i olika nivåer för att passa olika aktörer i varierande storlek och inriktning.

Kontakta Björne Karlsson för mer information,
bjorne.karlsson@byggforetagen.se

ORDFÖRANDE HAR ORDET



FOTO: LARS HALLSTRÖM

ANDERS ARFVÉN

ordförande, Stockholms Byggmästareförening och Byggförening Stockholm i Sveriges Byggindustrier

” Skapandet av Byggarnas Hus är ett riktigt spännande projekt. Tanken är att våra lokaler på Wennerbergsgatan ska bli en samlingspunkt för medlemsföretagen.

Anders Arfvén valdes till ny ordförande för Stockholms Byggmästareförening och Byggförening Stockholm i Sveriges Byggindustrier på årsstämman den 4 april 2019. Hans första tid som ordförande har präglats av arbetet med den nya organisationsstrukturen som kommit av det nya överlåtelse- och samverkansavtalet mellan Byggmästareföreningen och Sveriges Byggindustrier.

DU HAR TIDIGARE VARIT LEDAMOT I STYRELSEN, PÅ VILKET SÄTT ÄR ROLLEN SOM ORDFÖRANDE ANNORLUNDA?

– Det ansvar och det förtroende jag nu har fått ger mig en bättre överblick och därigenom ett helhetsperspektiv. Rollen som ordförande kräver ett ännu större engagemang, vilket innebär ytterligare närhet till verksamheten och till medlemsföretagen.

NÄR DU SER TILLBAKA PÅ 2019, VILKA VAR DE VIKTIGASTE HÄNDELSENA ENLIGT DIG?

– Svaret på den frågan är helt klart årsstämman, då vi röstade igenom försäljning av BF9K till Sveriges Byggindustrier och överlåtelsen av kursverksamheten till Byggbranschens Utbildningscenter.

MED AVSTAMP I FÖRÄNDRINGARNA, HUR SKA NI ARBETA FRAMÅT?

– I och med den nya organisationsstrukturen kommer Stockholms Byggmästareförening kunna fokusera ännu mer på medlemsnytta genom vår kärnverksamhet, i form av utskotten och olika projekt som exempelvis Fair Play Bygg och Centrum för byggeffektivitet på KTH. Utskotten är en mycket viktig medlemskanal, både lokalt och numer även nationellt, eftersom de bevakar och informerar om sina respektive specialområden. De sju utskottens representanter besitter stor kompetens inom sina ämnen och det innebär ett stort värde för medlemmarna. Dessutom är skapandet av Byggarnas Hus ett riktigt spännande projekt. Tanken är att våra lokaler på Wennerbergsgatan ska bli en samlingspunkt för medlemsföretagen att exempelvis gå utbildningar, nätverka och få juridisk rådgivning.

HUR FÖRESTÄLLER DU DIG FRAMTIDENS SAMHÄLLSBYGGNADSBANSCH?

– Om ett decennium hoppas jag att byggbranschen är känd för att vara en säker bransch, och där tar vi redan i dag kliv framåt. Därtill förväntar jag mig att byggbranschen också kommer att vara en sundare bransch med konkurrens på lika villkor. Sist men inte minst ser jag framför mig att branschen blivit ännu bättre på att attrahera och behålla sina medarbetare. Kort sagt önskar jag att byggbranschens anseende har förbättrats betydligt och att fler förknippar branschen med orden attraktiv, sund och säker!

Attraktiva kollektivavtal

Vi står bakom den svenska arbetsmarknadsmodellen och arbetar för attraktiva och konkurrenskraftiga kollektivavtal. För att trygga villkoren för våra medlemsföretag och deras medarbetare strävar vi efter att alla företag inom byggbranschen tecknar kollektivavtal. Vi vill att avtalen ska vara enkla att tillämpa för branschens arbetsgivare och att innehållet ska gagna både företag och medarbetare.



"FRÅGORNA TILL **RÅDGIVNINGEN** VARIERAR MED SÄSONGERNA"



FOTO: ROSIE ALM

Helena Alkhamisi är företagsrådgivare för kollektivavtal och arbetsrätt på Sveriges Byggindustrier samt ansvarig för Rådgivningen.

Alla medlemsföretag i Sveriges Byggindustrier har möjlighet att ställa frågor om arbetsrätt och kollektivavtal till Rådgivningen. Varje dag hör ett drygt tjugotal medlemmar av sig med funderingar och Helena Alkhamisi är en av dem som tar emot samtalen.

VAD FÅR DU FÖR FRÅGOR AV MEDLEMMARNA?

– Det är ungefär samma ämnen som återkommer från år till år och det är tydligt att vissa frågor blir aktuella vid vissa tider på året. Företag vars arbete är väderkänsligt ställer oftare frågor om arbetsbrist på hösten, medan semesterrelaterade frågor ställs oftare på våren. Andra vanliga frågor är hur man går till väga för att anlita underentreprenörer, vad som gäller för resor och traktamenten, och så det vanligaste skälet till att man söker våra råd: misskötsamhet hos anställda – det vill säga hur man ska hantera personal som inte fungerar i verksamheten.

5 003 SAMTAL hade inkommit till Rådgivningen under 2019, en tydlig ökning jämfört med föregående år.

Du hittar rådgivningen på byggforetagen.se.



ARBETSGIVARGUIDEN

Den 3 februari 2020 lanserades Arbetsgivarguiden som är en helt ny digital tjänst för våra medlemsföretag.

Den nya digitala plattformen kommer att underlätta när man har frågor som är kopplade till våra kollektivavtal eller regler som rör arbetsrätt. Utöver det finns också förklaringar till olika bestämmelser i avtalen, formler för uträkningar, steg-för-steg-guider, A till Ö-lista samt blanketter och mallar.

- Det blir enklare för våra medlemmar att hitta information som är relevant och uppdaterad, säger Helena Alkhamisi, företagsrådgivare kollektivavtal och arbetsrätt på Sveriges Bygginstrumenter och ansvarig för Rådgivningen.

Förhoppningen är att den nya mer överskådliga och interaktiva tjänsten ska göra det enklare för medlemsföretagen att hitta i kollektivavtalen och därmed underlätta för dem att göra rätt.

Arbetsgivarguiden hittar du på byggforetagen.se

FOTO: HANS EKESTANG

DÄRFÖR ÄR DET VIKTIGT ATT HA **KOLLEKTIVAVTAL**

Kollektivavtal ger både arbetsgivare och anställda en grundtrygghet. Villkoren i avtalet reglerar bland annat den anställdas lön, arbetstid, semester, anställningsform, tjänstepension och uppsägningstid, men innebär också att arbetsgivaren får branschanpassade, långsiktiga och stabila regler som arbetsgivarorganisationer och fackförbund i branschen har kommit överens om.

Ett brett förankrat kollektivavtal bidrar också till konkurrens på lika villkor, där dåliga anställningsvillkor inte kan användas för att öka lönsamheten. Vid olika typer av upphandling är kollektivavtal ofta ett krav, och detta ses av många aktörer som en indikation på att företaget är seriöst. Med ett kollektivavtal på arbetsplatsen vet alla vilka regler som gäller: de anställda garanteras branschgemensamma villkor och arbetsgivaren kan vila i att det

under avtalsperioden råder fredsplikt (det vill säga ingen ska kunna strejka sig till bättre villkor än de som står i avtalet).

DESSUTOM INNEBÄR KOLLEKTIVAVTALET ...

... företagsanpassade och mer flexibla regler i arbetstidsavtal för branschen än i den tvingande arbetstidslagen.

... att branschens arbetsgivare kan påverka villkoren i sitt kollektivavtal genom medlemskap i arbetsgivarorganisationen.

... att företaget blir mer attraktivt för den mest välutbildade och efterfrågade arbetskraften.

... möjlighet att teckna avtal om turordning vid uppsägningar - utan kollektivavtal måste arbetsgivaren följa lagens turordningsregler.

1889

Starten för Byggmästareföreningen

1889 Den 17 juni träffades Stockholms ledande byggmästare på Hôtel du Nord vid Kungsträdgården och bildade Stockholms Byggmästareförening. Initiativet togs efter den stora murarstrejken samma år och föreningen fick i uppgift att verka för sina medlemmar i förhållande till arbetarna och deras nya organisationer.



Lansering av Byggindustrin

1932 År 1932 grundade Stockholms Byggmästareförening det som skulle komma att bli tidningen Byggindustrin, en tidning som ges ut än i dag men som nu ägs av Bonnier Business Media.

1960

Huset klart för inflyttning

1960 Byggmästareföreningens hus på Wennerbergsgatan 10 i Stockholm byggdes av lärlingar under perioden 1959–1960.

Kurserna startar

1960 Stockholms Byggmästareförenings kursverkssamhet har funnits sedan 1960-talet och har genom åren höjt kompetensen hos såväl yrkesarbetare som tjänstemän. Det breda utbudet och innehållet på kurserna är ett resultat av ett nära samarbete med föreningens medlemsföretag. Den 1 maj 2019 bildades Byggbranschens Utbildningscenter som är resultatet av att Entreprenörsskolan och Stockholms Byggmästareförenings kursverksamhet gått samman.

Eric Forss stipendiestiftelse

1964 Sedan 1964 administrerar Stockholms Byggmästareförening Eric Forss stipendiestiftelse. Stipendier delas ut till elever som har tidigare erfarenhet av byggbranschen och nu studerar vid Hermods, Nackademin, KTH eller KYH i Stockholms län.



1992

ROT-priset delas ut första gången

1992 ROT-priset instiftades 1990 och delades ut första gången 1992, vinnaren var Kvarteret Havssvalget 17. ROT-priset har skapats för att främja ombyggnation i Stockholm och det delas ut årligen till ett projekt där beställare, arkitekt och byggtreprenör på ett föredömligt sätt tillvaratagit byggnadens särdrag och kvaliteter. 2019 års vinnare var Nationalmuseum, en av de största omdaningarna av ett statligt byggnadsminne i modern tid.

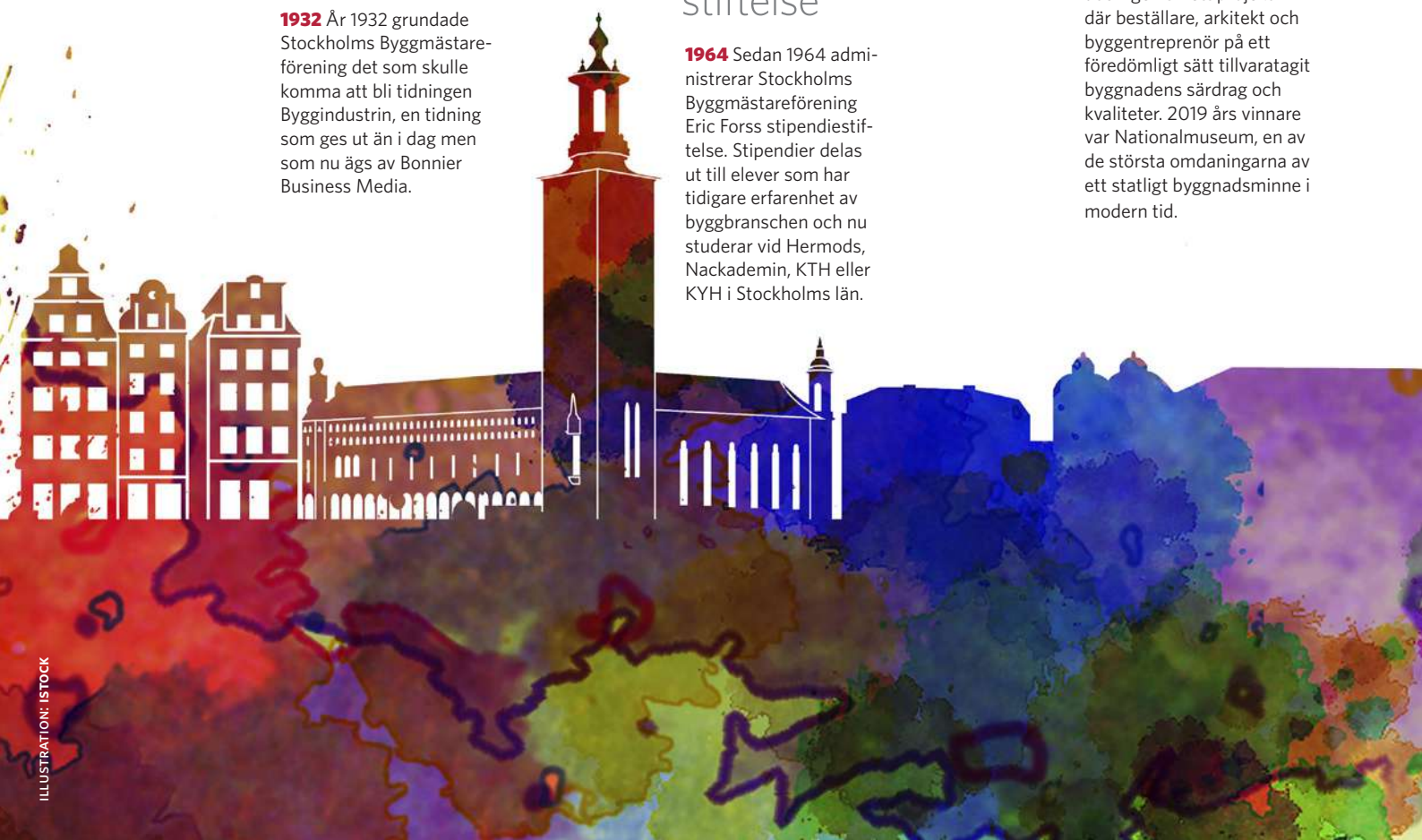




FOTO: ÅKE ESON LINDMAN

Certifiering med BF9K

2000 År 2000 lanserades BF9K, ett nytt kvalitets- och miljöcertifieringssystem för byggbranschen. Året därpå, 2001, certifierades de första medlemsföretagen.



FOTO: HANS EKESTANG

2016

Fair Play Bygg

2016 Projektet Fair Play Bygg startades i februari 2016. Syftet är att bidra till en byggbransch med sund konkurrens på lika villkor genom att ge olika myndigheter relevant information om misstänkt pågående brottslighet. Verksamheten drivs och finansieras av Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm-Gotland.

Samarbetsavtalet BF och BI

2019 Nytt samarbetsavtal och avtal om verksamhetsöverlåtelse mellan Stockholms Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier trädde i kraft den 1 maj 2019. Detta för att skapa mer medlemsnytta för alla medlemsföretag med ökad tydlighet och mer påverkansmöjligheter i frågor som är viktiga för hela byggbranschen.

2019

1998

Bostadsutställningar i Stockholm

1998 Under kulturhuvudstadsåret i Stockholm 1998, initierade Stockholms Byggmästareförening en bomässa på Nybodahöjden, Bygga Bo 98. Området var det första där Stockholms stads program för ekologiskt byggande och sunda hus tillämpades. Utställningen genomfördes mellan den 13 och 28 augusti 1998 och besöktes av cirka 38 000 personer. Byggmästareföreningen har även varit med och arrangerat bostadsutställningarna i Hammarby Sjöstad 2002, Tensta 2006 och Annedal 2012.

2000

Sveriges Byggindustrier grundas

2000 År 2000 bildades den rikstäckande bransch- och arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier av Byggentreprenörerna och byggmästareföreningar runtom i landet. Byggmästareföreningarna i Stockholm, Södertälje och Gotland valde att ställa sig utanför organisationen och tecknade istället samarbetsavtal med Sveriges Byggindustrier.





62%

procent av medlemsföretagen har upp till 15 anställda.

FOTO: ISTOCK

MEDLEMSKAPET

VÄRDEFULLT MEDLEMSKAP

ETT MEDLEMSKAP i Stockholms Byggmästareförening och Sveriges Byggindustrier är ett medlemskap med möjligheter. Du har chansen att påverka genom att engagera dig i våra utskott och få erfarenhetsutbyte genom ett hundratal olika evenemang och nätverksträffar. Kompetensutveckling får du och dina medarbetare genom Byggbranschens Utbildningscenter.

VI HAR 1160 medlemmar och de allra flesta av dem är små- och medelstora företag med upp till 15 anställda. Som medlem i Byggmästareföreningen och Sveriges Byggindustrier får du tillgång till nätverk, utbildningar, branschnyheter, juridiskt stöd, rabatterade tjänster och mycket annat. Vi arbetar kontinuerligt för att hålla en god service till våra medlemsföretag.

SOM MEDLEM FÅR DU

- Tillgång till ett stort utbud av nätverksträffar för kunskaps- och erfarenhetsutbyte.
- Kostnadsfria seminarier som tar upp aktuella frågor.
- Kostnadsfri rådgivning vid lokala fackliga tvister och förhandlingar.
- Kostnadsfri entreprenadjuridisk rådgivning (60 minuter) och rabatterad juridisk hjälp.
- 15 procent rabatt på utbildningar.
- Löpande information om aktuella frågor.
- Storkundsavtal och rabatter.
- Tillgång till blanketter, checklistor och mallar.
- Tidningen Byggbiz som innehåller intresseväckande artiklar om branschens samtid och utveckling.
- Tidningen Byggjuridik som presenterar aktuella rättsfall och nya lagar inom det entreprenadjuridiska området.
- Möjlighet att påverka branschens utveckling.

SOM MEDLEM MÅSTE DU

- Betala medlems- och serviceavgifter.
- Tillämpa Bl:s kollektivavtal och ID06.
- Ha en godkänd revisor eller auktoriserad redovisningskonsult och sköta företagets ekonomi enligt gällande lagar och regler.
- Följa föreningarnas stadgar, förordningar och beslut samt agera så att föreningarnas intressen inte skadas.
- Följa samhällsbyggnadssektorns etiska regler.
- Följa uppförandekoden för medlemsföretag som infördes i juni 2014.

MEDLEMSSTRUKTUR

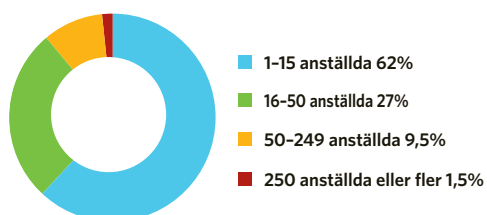




FOTO: ELLEN NORMAN

DE ÄR FRAMTIDENS BYGGBRANSCH

Ungdomar vill arbeta med något de verkligen brinner för och ha roliga kollegor. Det visar en rapport från Ungdomsbarometern (2019) när det kommer till jobb. Vi träffade de fyra ungdomarna Clara, Oskar, Haleema och Sebastian, som läser på Wisbygymnasiets bygg- och anläggningsprogram, för att prata om branschen och framtiden. TEXT: ELLEN NORMAN OCH SIRI HALLBERG BJÖRKLUND

VARFÖR VALDE NI BYGG- OCH ANLÄGGNINGSPROGRAMMET?

Clara: (läser inriktning träarbete) Jag vill ha ett yrke direkt efter gymnasiet, ett aktivt yrke där man jobbar med kroppen. Min bror går Bygg- och anläggningsprogrammet och jag vill, precis som han, bli snickare.

Sebastian: (inriktning golvläggare) Jag har alltid varit intresserad av bygg. Mina morbröder jobbar med snickeri, golvläggning och murning. Jag tycker golv känns kul och lättarbetat.

Oskar: (inriktning murare) Jag vill inte sitta i skolbänken hela tiden och inte heller på ett kontor senare, det har jag inte ro till. I mitt grannskap bor det många personer som jobbar i branschen så de inspirerade mig.

Haleema: (läser inriktning träarbete) Jag visste först inte vad jag skulle välja för gymnasieprogram, men min bror sa att jag skulle prova bygg. Det visade sig vara perfekt för mig.

VAD ÄR DET BÄSTA MED BYGGBRANSCHEN?

Clara: Det bästa är att man får vara aktiv och alltid måste tänka lösningsorienterat. Hur man under vägens gång behöver förändra och tänka om efter behov. Att man är ett team som är där tillsammans och hjälper varandra.

Oskar: Det är ett hantverk, inte bara färdiga väggar man smäller upp. Jag väljer att bli murare för det är kreativt och med mycket detaljer. Det ska bli kul att få komma ut och jobba efter studenten.

VILKEN SORTS BYGGFÖRETAG VILL DU JOBBA PÅ I FRAMTIDEN?

Sebastian: En liten firma där man kan vara för sig själv ibland och där det är familjärt.

Clara: Jag vill gärna jobba på ett stort företag, så man är ett stort lag. Jag är gärna med och bygger lägenheter eller andra stora byggnader.

Oskar: Mellanstort företag till en början fram till jag har fått yrkesbeviset. Senare ett mindre företag, eller kanske starta eget.

VAD ÄR VIKTIGT FÖR DIG PÅ JOBBET?

Haleema: Bra kommunikation med gruppen, det går inte att bygga annars.

Oskar: Arbetsvillkoren och personer med blandad kompetens.

Clara: Det som är viktigt för mig är schyssta förutsättningar, att man har högt i tak och att jag blir tagen på allvar. Jag tycker även att det är viktigt att man kan ställa krav och att saker åtgärdas som inte är okej.

Sebastian: För mig är arbetskompisarna det viktigaste. Och att man har kul tillsammans!

VAR SER DU DIG SJÄLV OM TIO ÅR?

Clara: Jag bor kvar på ön och jobbar. Jag har kommit högre upp i företaget och bor på en gård.

Sebastian: Jag bor kvar på ön, har fru, barn och jobbar som golvläggare. Och så bor vi i en egen villa.

Oskar: Jag skulle gärna vilja jobba med äldre restaureringar och äldre hantverk inom mureri.

VAD VILL DU SÄGA TILL NÅGON SOM FUNDERAR PÅ ATT VÄLJA BYGG- OCH ANLÄGGNINGSPROGRAMMET?

Haleema: Det är både roligt och en viktig sak att vara med och bygga ett samhälle.

Clara: Man ska inte ska tänka att det är något som stoppar en. Vill man något ska man bara köra!

An aerial photograph of Stockholm, Sweden, taken at sunset. The city's colorful buildings are reflected in the water of the harbor. A large bridge with multiple lanes and tram tracks spans the water. In the foreground, a green and gold ornate structure, likely part of the Stockholm City Hall, is visible. Several ferries are docked at the bottom left. The sky is a mix of orange, yellow, and blue.

2019 FIRADE Byggmästareföreningen sitt 130-årsjubileum med en härlig sommarfest. Under året tog Byggmästareföreningen och Sveriges Byggindustrier också flera viktiga steg för att bädda för framtiden. Byggbranschens Utbildningscenter lanserades, till exempel, med ett stort kursutbud för yrkesarbetare och tjänstemän i hela landet. Sveriges första säkerhetspark invigdes och den omfattande renoveringen av Nationalmuseum belönades med Byggmästareföreningens ROT-pris.

MEN DEN STÖRSTA nyheten från 2019 är det fördjupade samarbetet med Sveriges Byggindustrier. Stora utmaningar står för dörren, som klimatförändringar, bostadsbrist och digitalisering. Tillsammans är vi bättre rustade för att möta dem.

UNDER 2020 påbörjar vi arbetet med att omvandla Byggmästareföreningens hus på Wennerbergsgatan 10 i Stockholm till Byggarnas Hus – en mötesplats för alla i byggbranschen.

HOPPAS ATT VI SES DÄR!

BYGGMÄSTAREFÖRENINGEN OCH SVERIGES BYGGINDUSTRIER ÖST

www.stockholmsbf.se